



2023

RAPPORT MORAL



Chers collègues,

Comment débiter ce rapport moral et l'année 2023 autrement qu'en évoquant la 20^{ème} cérémonie bretonne de remise des attestations de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience ? Ce temps fort de l'association, organisé au Palais des Congrès de Lorient, fut à la fois une superbe fête pour les lauréats et un magnifique trait d'union avec les pionniers du dispositif. Les mots de Christian, d'Emmanuel, de Yoann ou de Pierrot, immortalisés dans un film à voir et à revoir, auront permis à tous les participants de se réancrer dans les idées et les valeurs fondatrices de Différent et Compétent Réseau et d'Icual Bretagne. Des idées qui résonnent, des valeurs qui nous réunissent et qui donnent l'envie de poursuivre cette aventure. Je vous donne donc rendez-vous à tous très prochainement à Pontivy.

Si cette cérémonie constitue un point d'orgue dans la vie associative, la vie d'Icual est aussi rythmée par un quotidien stimulant et des décisions importantes pour pérenniser son modèle. A ce titre, l'année 2023 a été marquée par une réflexion sur la composition de l'équipe d'Icual et sur la structuration de l'Organisme de Formation, avec le recrutement de Coraline SEGUE, sur le poste de Responsable de Formation, et de Céline NOYAU en anticipation de l'arrivée prochaine de Stella LUPO à la retraite. Des choix importants appelés à confirmer que la formation, des travailleurs et des professionnels, constitue un axe essentiel du projet d'Icual. Des choix également dictés par la volonté de répondre aux besoins des adhérents qui expriment de plus en plus de demandes sur des formations sur mesure, que ce soit pour accompagner la transformation de l'offre ou pour favoriser l'autodétermination.

La vigueur de cet axe « Formation » s'illustre par le développement de l'offre de formation et par la reconnaissance de l'expertise d'Icual hors des frontières bretonnes... en témoignent les interventions récentes en Champagne Ardennes pour des formations sur l'autodétermination. Une vigueur confirmée par la validation de l'audit de renouvellement QUALIOPi, un exercice particulièrement exigeant.

Et ce point sur la formation et ses exigences me permet une parenthèse. Après des années en tant qu'administrateur, ce premier exercice de présidence m'aura permis d'entrer plus avant dans le quotidien d'Icual. Et j'y aurai trouvé une équipe dynamique et investie que je tiens à saluer pour son travail. Une équipe dans laquelle Stella avait toute sa place. Et je tiens, au travers de ce rapport moral, à la remercier pour son investissement et pour l'expertise qu'elle a su mettre au service d'Icual pendant ces 13 années.

Au-delà de l'Organisme de Formation, Icual est également aujourd'hui un acteur reconnu et entendu. Un acteur sollicité, notamment par l'A.R.S. ou le P.R.I.T.H., pour participer aux réflexions sur la mise en œuvre du plan de transformation. Un acteur prêt à s'engager et à s'inscrire dans tout échange qui permettra de favoriser l'inclusion, le développement et l'épanouissement des personnes. Forte de ses innovations, Icual doit continuer à faire entendre les valeurs sur lesquelles ses adhérents se rejoignent. Et les pistes de coopération ne manquent pas pour les années à venir : l'OPCO Santé, France Travail, l'Emploi Accompagné ou les entreprises du milieu ordinaire.

L'ouverture et les échanges, c'est aussi ce qui caractérise la gouvernance d'Icual. Nous avons eu le plaisir, en 2023, d'accueillir au sein du Conseil d'Administration Frédéric LEREBOUR, directeur de LOBODIS. L'adhésion d'une entreprise du milieu ordinaire à Icual est un événement fort pour notre réseau. Nos échanges et les premiers projets développés témoignent de notre capacité à travailler de concert en faveur d'un développement économique et humain harmonieux. Ses mots nous permettent également de mieux comprendre les attentes d'une entreprise souhaitant s'engager dans un processus d'inclusion, notamment en termes de formation. Nous veillerons ensemble à ce qu'Icual puisse proposer des réponses adaptées. Et à les essayer pour poursuivre notre ouverture à toute structure qui souhaite voir dans la différence une richesse humaine. En tout état de cause, la présence de Frédéric à nos côtés témoigne de son adhésion à nos valeurs et je l'en remercie.

Icual Bretagne continue aussi à faire vivre localement les dispositifs qu'elle a créés, au travers notamment de nombreuses animations de territoire, et à participer activement aux travaux des associations inter-régionales qui les portent : Différent et Compétent Réseau qui inscrit son projet dans un virage numérique, avec la refonte du site internet des reconnaissances et le développement du Carnet Numérique de Compétences, et Un Avenir Après le Travail dont l'action s'enracine dans la logique de parcours et la mobilisation des dispositifs de droit commun prônés par le plan de création de 50 000 solutions nouvelles et de transformation de l'offre médico-sociale.

Au terme de cette année riche, les défis restent importants et stimulants. Des défis internes à l'association comme la consolidation de son modèle économique, la validation de l'audit QUALIOP, le soutien aux S.I.A.E. ou la poursuite du financement d'U.A.A.T. Bretagne par l'A.R.S.

Mais également le défi de continuer à porter et à diffuser le message que la valorisation et le développement des compétences sont de formidables outils d'aide à la professionnalisation et à l'insertion, et qu'ils peuvent devenir des biens communs.

Gaëtan LETHIEC
Président



2023

RAPPORT D'ACTIVITÉ





« La diversité, c'est inviter les gens à la fête, l'inclusion, c'est les inviter à danser ! »

(Anonyme)

C'est dans ce sens que l'année 2023 aura été marquée par les 20 ans de la RAE dans notre belle région, berceau du dispositif Différent et Compétent !

Les partitions du plan de transformation de l'offre en Esat ainsi que les nombreuses actualités nous auront autorisé créativité et entraîné vers de nouvelles danses tant dans les animations de territoires que dans le développement de notre offre de formation !

« Faire réseau dans le paysage institutionnel et associatif » reste notre crédo pour une société plus inclusive, gardons notre cap !

J'ai le plaisir de vous présenter le rapport d'activité.

Véronique BRUNET-BERTINEAUD

Directrice d'Icual Bretagne

Icual Bretagne

« Un réseau, des idées »

Rue Francis Monnoyeur CS 70010 - 35530 Noyal-sur-Vilaine
02 99 04 60 51
contact@icual-bretagne.fr

SOMMAIRE

La vie associative

Page 5

L'équipe

Page 8

Communication

Page 10

Les actions et projets d'Icual Bretagne

Page 11

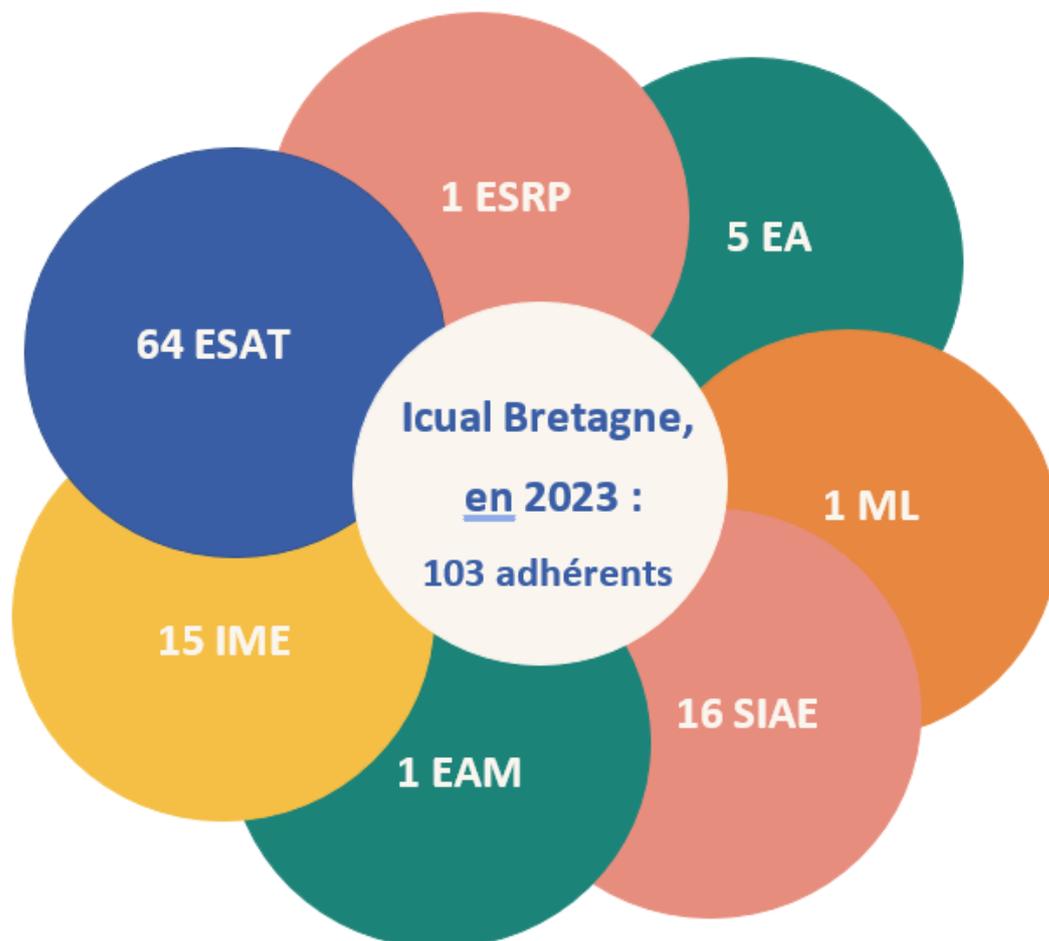
Repères et chiffres-clés de la RAE

Page 18

Rapport d'activité formation

Page 20

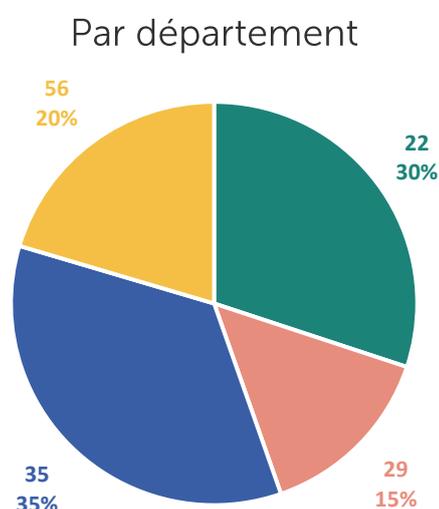
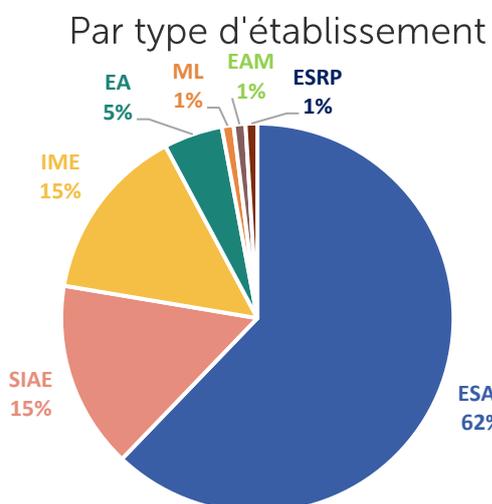
Les adhérents

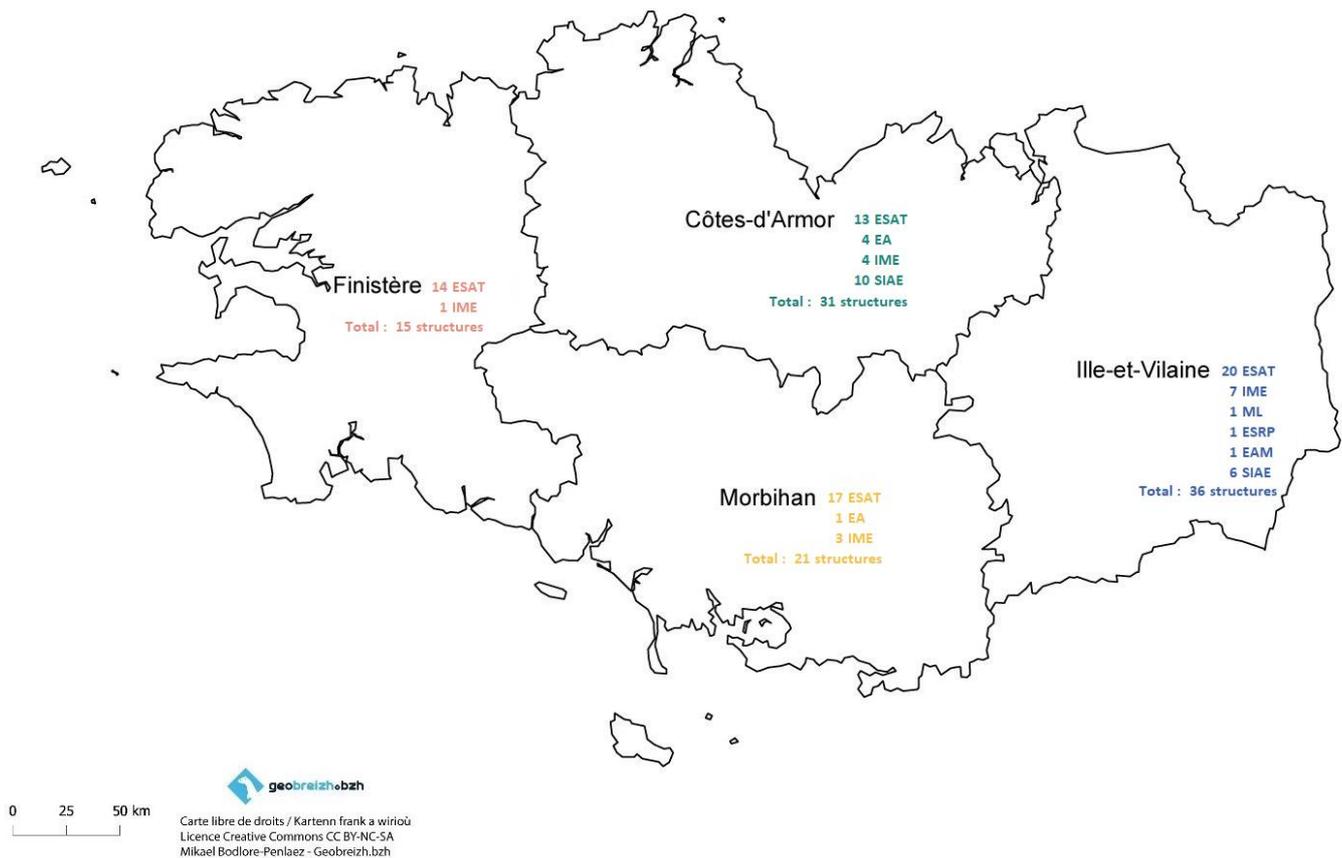


Légende :

ESAT : Établissement et Service d'Aide par le Travail
ESRP : Établissement et Service de Réadaptation Professionnelle
SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Économique
IME : Institut Médico-Éducatif

EA : Entreprise Adaptée
ML : Mission Locale
EAM : Entreprise A Mission





Nombre de structures à jour de leur cotisation au 31/12/2023 : 103

Vous retrouverez la liste des adhérents en annexe.

Associations auxquelles Icuat Bretagne a adhéré en 2023

- Différent et Compétent Réseau
- Un Avenir Après le Travail (interrégional)
- CREAL Bretagne
- Gérontopole « Kozh Ensemble » – Un Avenir après le travail Bretagne
- La CRESS Bretagne

La gouvernance

Élue le 7 juillet 2023

BUREAU

Président	Gaëtan LETHIEC	EPSMS Ar Stêr - 56
Vice-Président	Laurent BOURGEON	ESAT/Foyers Filéas - 35
Vice-Président	Isabelle TEMPEZ	APH Le Pommeret - 35
Secrétaire	Valérie LOISEL	GIP Maffrais Services - 35
Secrétaire-Adjointe	Fabienne POU MADERE	Le Patis Fraux - 35
Trésorière	Hélène ROYER	Les Ateliers de la Mabilais - 35
Trésorier-Adjoint	Morgan DONVAL	ADAPEI Nouëlles Côtes d'Armor - 22

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Hervé AURAT (suppléant de Morgan DONVAL)	ESATCo Pays de Tréguier - 22
Thierry BERNEUIL	Papillons Blancs - 29
Nicolas BORDET	EPSMS Ar Goued - 22
Philippe CORRE	VYV3 Bretagne
Franck DEHAIS	ESAT de Glomel - 22
Aurélié GUEGAN (suppléante Franck DEHAIS)	ESAT de Glomel - 22
Frédéric LEREBOUR	LOBODIS - 35
Philippe MEVEL	Dynamique Emploi Services - 22
Thierry MORIN (suppléant de Marc SEGUIN)	ESAT UTOPI St Jacques de la Lande - 35
Fabien RAFLIK	Kerhoas Services - 56
Estelle VINÇON	IES Paul Cézanne - 35

PILOTAGE

Valérie LOISEL	Formation
Morgan DONVAL et Thierry BERNEUIL	Un Avenir Après le Travail Bretagne
Fabien RAFLIK	Politiques d'inclusion et Santé mentale
Nicolas BORDET	Développement des compétences/RAE
Estelle VINÇON	Publics jeunes
Laurent BOURGEON et Hervé AURAT	Charte et Règlement Intérieur

Représentation Assemblée Générale Différent et Compétent Réseau

Gaëtan LETHIEC et Laurent BOURGEON

Nicolas BORDET	Président Différent et Compétent Réseau
Laurent BOURGEON	Président Un Avenir Après le Travail interrégion

Conseil d'administration

9 réunions du CA en 2023 :

- ⇒ 20 janvier
- ⇒ 10 mars
- ⇒ 6 avril
- ⇒ 12 mai (CA des comptes)
- ⇒ 1^{er} juin (élections Bureau)
- ⇒ 7 juillet
- ⇒ 13 septembre
- ⇒ 18 octobre
- ⇒ 1^{er} décembre

L'ÉQUIPE

Salariés Iqual Bretagne en 2023

- ⇒ **Véronique BRUNET-BERTINEAUD** Directrice
- ⇒ **Stella LUPO** Chargée de formation
- ⇒ **Virginie JURKOWSKI** Coordinatrice projet « Un avenir après le travail » en Bretagne et formatrice (depuis le 17/04/23)
- ⇒ **Amélie LEPÉROUX** Assistante associative et de formation
- ⇒ **Coraline SEGUE** Apprentie Responsable de formation (jusqu'au 31/08/23)
Responsable de formation (depuis le 1^{er}/09/23)



10 réunions d'équipe en 2023 :

- ⇒ 23 janvier
- ⇒ 23 février
- ⇒ 13 mars
- ⇒ 24 avril
- ⇒ 13 juin
- ⇒ 3 juillet
- ⇒ 30 août
- ⇒ 25 septembre
- ⇒ 13 novembre
- ⇒ 21 décembre

Plan de développement des compétences des salariés _____

Coraline SEGUE :

- ⇒ Manager la RAE - DCR
- ⇒ Connaissance du handicap - Icuat Bretagne
- ⇒ Learning Show
- ⇒ Pack Office 365 + Teams - LOGICIA

Stella LUPO :

- ⇒ 4 séminaires des coordo/formateurs DCR
- ⇒ Learning Show

Véronique BERTINEAUD :

- ⇒ 4 séminaires des coordo/formateurs DCR
- ⇒ Learning Show

Amélie LEPÉROUX :

- ⇒ Pack Office 365 + Teams - LOGICIA

Virginie JURKOWSKI :

- ⇒ Manager la RAE - DCR
- ⇒ Learning Show

Le développement des compétences des équipes est une priorité pour Icuat Bretagne, tant pour les salariés que pour les formateurs externes. Ainsi à chaque fois que possible et nécessaire, des actions de formation et d'échanges de pratiques leur sont proposées.

Icuat Bretagne s'appuie également sur les ressources et expertise en interne de l'équipe des formateurs et future ingénieure en formation.

Plan de développement des compétences des formateurs de l'OF Icuat _____

3^{ème} séminaire des formateurs organisé le 31 août 2023, à ECHOLOGIA, et animé par Véronique BERTINEAUD et Coraline SEGUE.

Cet espace de formation est destiné à l'équipe de salariés ainsi qu'aux formateurs vacataires de l'organisme de formation. Ce séminaire s'inscrit dans une volonté d'amélioration continue de la qualité et de développement des compétences des formateurs. Une attestation de présence est délivrée à l'issue de cette journée.

Etaient présents :

Salariés Icuat : Véronique BERTINEAUD, Virginie JURKOWSKI, Amélie LEPÉROUX, Stella LUPO et Coraline SEGUE.

Formateurs vacataires Icuat : Cathy BLY, Pascale DOSSMANN et Elisa LE CORRE.

Formateurs UAAT : Alain BAUMALLE, Eric GENDREAU, Estelle LE SAGER et Cécile PERNET.

Dans le cadre du plan de développement des compétences des formateurs vacataires, Pascale DOSSMANN, formatrice spécialisée dans les troubles psychiques, a suivi la formation « Connaissance du handicap » proposée par Icuat Bretagne pour, notamment s'acculturer de l'écosystème des ESAT.

Le site internet Icial Bretagne

- ➔ Opérationnel depuis novembre 2022
- ➔ Il est régulièrement mis à jour, notamment dans ses actualités
- ➔ Ajout en 2023 d'un espace « offres d'emploi » dans l'onglet Actualités

Le site internet Différent et Compétent réseau

- ➔ Espace du collectif **Différent et Compétent en Bretagne**

Les réseaux sociaux - LinkedIn



1262 abonnés à Icial (768 en 2022)

Les newsletters dématérialisées

Réalisation de 2 numéros : janvier 2023 « les vœux » et septembre 2023 « rentrée associative ».

Vidéo « Les 20 ans de la RAE en Bretagne »

(co-financement Crédit Mutuel de Servon/Vilaine/DCR/Icial) :



LES ACTIONS ET PROJETS D'ICUAL BRETAGNE

Poursuite du projet stratégique suivant les 5 axes

- ➔ **Axe 1** - Animer et essayer la RAE : ESAT, IME, EA, SIAE, ML vers le droit commun ; notamment la démarche RAE vers VAE.
- ➔ **Axe 2** - Soutenir le développement des parcours inclusifs avant, pendant et après le travail par territoire.
- ➔ **Axe 3** - Développer des formations « sur mesure » pour toutes les parties prenantes de l'inclusion des personnes.
- ➔ **Axe 4** - Créer, promouvoir et défendre les innovations au service des personnes et des adhérents.
- ➔ **Axe 5** - Développer l'animation du réseau dans les territoires.

Élaboration convention cadre LADAPT/Icual Bretagne

Participation de LADAPT au CA d'Icual, en janvier, puis temps de travail en commun pour élaboration de la convention. Celle-ci a été adressée à l'ensemble des adhérents.

Pour y accéder : [cliquer ici](#)

Participation aux groupes de travail ARS :

GT 1 : « Mise en œuvre du plan de transformation de l'offre en ESAT, les acteurs de l'inclusion et leur rôle » - représentation notamment par Laurent BOURGEON, Morgan DONVAL et Véronique BERTINEAUD.

GT 2 : « Les conventions cadre à signer : Dispositif Emploi Accompagné, France Travail... - représentation notamment par Laurent BOURGEON, Morgan DONVAL et Hélène ROYER.

GT 3 : « L'axe formation : des professionnels et des TH » - représentation notamment par Laurent BOURGEON, Morgan DONVAL et Véronique BERTINEAUD.

GT « Santé mentale » - représentation notamment par Thierry NUSS et Valérie LOISEL.

Participation aux rencontres PRITH :

« Faciliter les transitions entre milieu protégé et MO » : point d'étape relatif à la réforme des ESAT, le 30/05/23 Coanimation ANDICAT Pierre-Yves LE PHILIPPE et ICUAL Véronique BERTINEAUD.

« Articulation de l'offre, favoriser l'interconnaissance », journée PRITH à Brest, le 21/09/23 – stand ICUAL et représentation notamment par Thierry BERNEUIL.

« Articulation de l'offre » : journée PRITH Vannes, le 20/11/23 – stand ICUAL et représentation par Bruno LOHEZIC et Amélie LEPÉROUX.

Participation à la journée régionale de LADAPT grand ouest (organisée par le CREAL et le Pas de Côté)

Animation d'un atelier « Rendre accessible le passeport de compétences », le 8/06/23 à Grâces (22) par Véronique BERTINEAUD.

Participation à la journée d'études CREAL « Evolution des ESAT, renforcer le pouvoir d'agir... »

Participation à la table ronde « Je fais évoluer mes compétences... », le 23/11/23 par Véronique BERTINEAUD.

Animation de territoires ÉPI Bretagne :

- En Ille et Vilaine : le 9/02/23
- Dans le Finistère : le 16/03/23
- Dans le Morbihan : le 8/06/23
- Dans les Côtes d'Armor : le 22/06/23



Autres animations de territoires :

Petit-déjeuner Atout Clauses (sur les codes des marchés publics) : le 26/01/23 à Utopi Cesson.

The Shift Project – Association Les Shifters (rendre accessible des sujets scientifiques comme le réchauffement climatique) : Les Ateliers de la Mabilais et l'APH le Pommeret (animations ouvertes aux établissements du territoire) février et mars 2023.

Rencontres réseau :

-  Futur Club House Rennes : le 18/01/23 à Icuat Bretagne
-  GRAAL
-  UP Intérim
-  CREA Bretagne
-  AG de la CRESS : le 25/05/23
-  EPNAK : le 11/07/23

Animation de territoires/Autodétermination

Conception et animation des plénières : Véronique BERTINEAUD

-  31/03/23 : ESATCO Pays de St Brieuc (professionnels)
-  14/04/23 : ESATCO Pays de St Brieuc (parents)
-  6/10/23 : Papillons Blancs Finistère sud (professionnels) Esat La Lande, Cornouaille et Pays bigouden
-  10/11/23 : Association la Bretèche (professionnels) Esat Espoir et La Simonière

Appui au Réseau DCR

- ➡ Projet RECTEC (référentiel de compétences transversales) : Bilan de l'expérimentation, le 21/06/23 au Val Mandé – Projet suivi par Véronique BERTINEAUD
- ➡ Ingénierie pédagogique formation Passeport de compétences/OPCO Santé : 1 journée par Véronique BERTINEAUD
- ➡ Ingénierie pédagogique formation de formateurs : 11 journées par Stella LUPO
- ➡ Coaching nouvelles formatrices : 8 journées par Stella LUPO

Animations de territoire RAE

Formation des présentateurs/Ateliers d'intelligence collective Correspondants : 16/06/23 ; Animation Véronique BERTINEAUD

Séminaire des Valideurs : le 6/07/23 ; Animation Stella LUPO.

Pas de séminaire de correspondants en 2023 car il y en a eu 2 en 2022 dont un le 5/12/22.

L'essaimage de l'ESAT de transition

Pilote : Danièle NATAIL – APH Le Pommeret

Rappel du projet : Suite à l'AMI ARS de 2018 « Transformation de l'offre médico-sociale en faveur de personnes en situation de handicap – Soutenir la création d'ESAT de transition dans les départements des Côtes d'Armor, du Finistère et du Morbihan », l'APH Le Pommeret dans le cadre de son appartenance à Icuat Bretagne a en charge le déploiement de son ingénierie globale (concept, méthodes, outils, formation) vers les adhérents intéressés par le modèle.

Réalisations 2023 :

Sur l'essaimage, l'activité a été minimale en 2023 : préparation des formations qui vont avoir lieu en 2024. Pas de valorisation financière lors du bilan ; nous allons devoir passer cela sur 2024 du point de vue financier.

Zoom SIAE



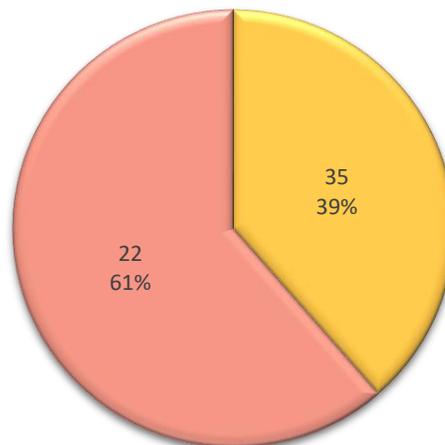
Elus au CA

Véronique CORBEL et Christèle CHAPELAIN (jusqu'au 1^{er} juin 2023) et Philippe MEVEL

Zoom sur les adhérents

- Côtes d'Armor : 5 structures, **14 RAE**
- Ille et Vilaine : 2 structures, **4 RAE**

Par département



Les principales actions

➔ 12^{ème} Cérémonie, suivi de la campagne RAE

- Jeudi 6 avril 2023
- 18 lauréats/1 RAE en modalité situation de travail et 17 RAE en modalité externe :
 - ➔ GRETA : 11
 - ➔ CPSA : 7
- 7 structures concernées
- 60 personnes présentes
- 2 nouvelles accompagnatrices certifiées

12^{ème} cérémonie de remise des attestations de reconnaissance de compétences

Marc SEGUIN, Président d'Icual Bretagne
a le plaisir de vous convier à ce temps de reconnaissance

Jeu. 6 avril 2023
de 14h00 à 17h00
Salle socio culturelle 4 rue du Stade 22120 Pommeret
Accueil café à partir de 13h30

Inscription avant le 30 mars 2023

18 lauréats
7 structures

Contact :
Annie LEPELLOUX
Icual Bretagne
Rue Francis Rannepour CS 7020 35538 Nogent-sur-Vilaine Cedex
Tél : 33 29 24 50 52 / 07 69 60 21 76
@ : @icualbretagne
Site : www.icualbretagne.fr / www.differentscompetent.com



➔ Des appuis institutionnels

- Reconstitution financement partiel des coûts des entretiens de valorisation par le Département 35 (80% des coûts engagés)
- Signature des attestations par la DREETS Bretagne.

Un Avenir après le travail en Bretagne

Rappel du projet

Données statistiques



Le dernier rapport de l'IGAS sur les Esat indique que **44 % des publics accueillis en Esat ont plus de 50 ans**. Entre 25 et 50 000 ouvriers en Esat seraient ainsi concernés par une arrivée en retraite dans les 5 années à venir.



En Bretagne, en 2020, 7104 ouvriers travaillent en Esat. 1653 ont plus de 50 ans – soit **23,5 % des effectifs**.

« **Un Avenir après le travail** » est un projet répondant à une problématique massive pour la quasi-totalité des établissements du fait de l'augmentation importante de l'espérance de vie des personnes accueillies. Il répond également aux besoins croissants des structures médico-sociales à être outillées pour accompagner cette situation nouvelle, qui jusqu'à présent, marginale, était gérée par un accompagnement individualisé.

Ce projet s'inscrit dans une dynamique non-marchande. Il s'appuie sur les réponses existantes bénéficiant aux personnes âgées et tend à les rendre plus opérantes et plus accessibles pour les personnes en situation de handicap. Il vise ainsi à rendre les territoires plus inclusifs.

Les actions sont menées avec les personnes concernées et les acteurs de droit commun sur les territoires. Elles s'inscrivent dans 2 objectifs simultanés :

- ✓ Un accompagnement efficient de la transition vers la retraite ou la fin d'activité professionnelle construit et organisé avec les Esat et les services d'hébergement ou d'accompagnement social.
- ✓ Une coopération avec les acteurs de droit commun du territoire pour faciliter l'inclusion, les réponses de proximité et la fluidité des parcours.

4 thématiques principales sont développées



Droits retraite – ressources



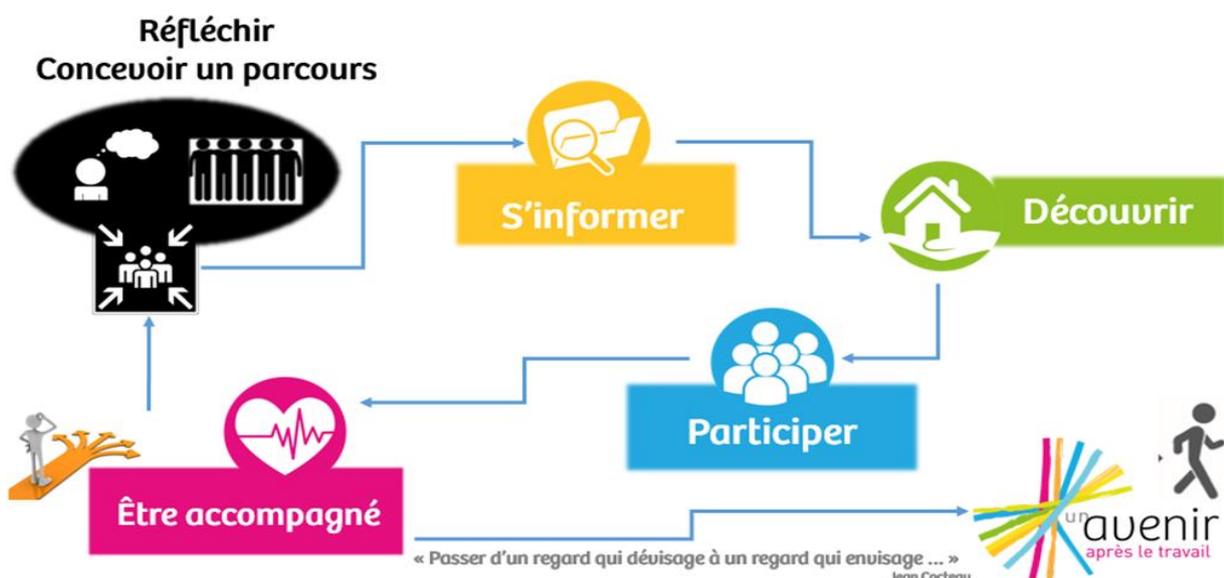
Vie sociale - Mobilité



Logement – Accompagnement



Santé



Organisation régionale

Un Comité de Pilotage composé :

- D'un pilote régional Morgan Donval
- Des 4 référents départementaux « un avenir après le travail » :
 - o Marjorie Doudard dans les Côtes d'Armor
 - o Thierry Berneuil dans le Finistère
 - o Georges Hocquet en Ille et Vilaine
 - o Valérie Joron dans le Morbihan

Les missions du COPIL :

- o Communiquer sur UAAT vers le grand public pour sensibiliser
- o Définir des priorités régionales
- o Suivre et valider les actions à mener
- o S'enrichir des expertises des acteurs présents pour collaborer en visant à une retraite inclusive
- o Travailler en collaboration avec les acteurs des politiques sociales

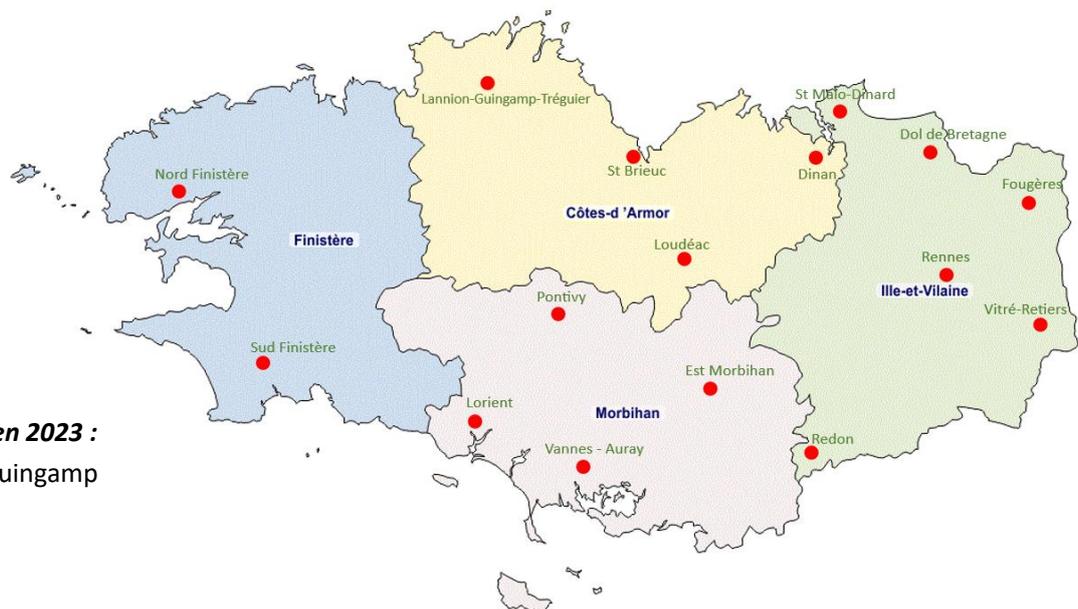
Une coordinatrice du projet : Virginie Jurkowski recrutée en avril 2023 (0.50 ETP pour animer la démarche « Un avenir après le travail » sur le territoire breton en lien avec le Copil).

L'animation de Territoire

- Il s'agit d'un parcours de préparation à la retraite initié avec les futurs-retraités d'un même bassin de vie
- Elle produit des animations et des rencontres permettant aux futurs retraités de mieux connaître les propositions, sur leur territoire, destinées aux seniors (Clic, centres sociaux, clubs de retraités, espaces prévention santé, hébergements collectifs, aides pour le maintien à domicile droits, accompagnement administratif, ...)

La période Covid et post-covid a mis à mal les collectifs sur les territoires – 2023 est une année charnière avec le recrutement de Virginie Jurkowski dont l'une des missions va être de remobiliser les collectifs d'animation territoriale.

Cartographie des 16 collectifs en 2023



Les collectifs actifs en 2023 :

- Lannion-Tréguier- Guingamp
- St-Brieuc
- Nord Finistère
- Sud Finistère
- Est Morbihan
- Auray-Vannes

Actions phare en 2023

- Signature de la charte PSH sur le territoire Est Morbihan le 26/05/2023 à St Marcel – ESAT des Hardys-Béhélec

Charte initialement signée en 2019, cette nouvelle signature vient réaffirmer l'engagement des partenaires. Les 18 signataires (commune, EPCI, ESAT...) s'engagent à développer les conditions favorables à l'accueil, l'information et l'orientation des personnes en situation de handicap et de fluidifier la transition vie active / retraite, en anticipant, accueillant et accompagnant les futurs retraités en situation de handicap.

- Dans les Côtes d'Armor :
Action autour du bénévolat et de l'accès aux activités des personnes en situation de handicap.
Objectif : mieux accompagner les travailleurs dans leur projet de retraite en particulier sur le volet vie sociale en facilitant l'accès aux activités des associations et à des missions bénévoles.

3 temps :

- Journée d'interconnaissance entre les animateurs retraite, les Clics et France bénévolat le 19 octobre 2023
 - Journée de sensibilisation au handicap prévue le 13/02/2024.
 - Réunions d'information auprès des travailleurs au sein des établissements par France bénévolat. En amont un groupe de travail est constitué avec des animateurs retraite et travailleurs pour adapter les supports et le discours.
- Sur le territoire d'Auray-Vannes, le collectif d'animation territorial travaille sur un outil-repère permettant d'accompagner les travailleurs en situation de handicap vers une autonomie quant à la prise en charge des problématiques de santé.

L'accessibilité de l'information

➤ Il s'agit de développer avec les acteurs de droits communs ou les acteurs de la vie civile des supports d'information adaptés aux difficultés rencontrées par les publics en situation de handicap. Ils visent à renforcer la connaissance des solutions existantes et à faciliter les prises de décision par les personnes concernées. 3 principaux supports sont actuellement développés :

➔ Des livrets thématiques en mode « FACile à Lire et à Comprendre »



➔ Une Plate-forme numérique d'information, de cartographie des acteurs locaux, d'échanges de bonnes pratiques, et de mise en ligne de supports d'accompagnement des publics qui fera peau neuve à la rentrée 2024.



➔ Les journées de préparation à la retraite

En 2023, 7 actions « Travailleur en situation de handicap, je choisis ma vie à la retraite : qui m'accompagne ? » avec la Carsat Bretagne ont permis d'informer 465 travailleurs et 122 accompagnants (professionnels et familiaux) sur la préparation retraite (Saint-Malo, Ploufragan, Sainte-Hélène, Guingamp, Rieux, Brest et Rennes)

Sur les départements 35 et 56, la MSA des Portes de Bretagne et les CAF participent systématiquement à ces journées collectives et aux rendez-vous individuels qui sont proposés 6 mois après aux travailleurs qui ont mûri leur projet de départ à la retraite et des vellétés de départ à moins d'1 an.

La formation

➤ Il s'agit de renforcer les compétences des personnes et des professionnels pour accompagner la question de la retraite au sein des établissements et hors des établissements.

Formation des professionnels « animateurs retraite ». Ils sont alors chargés :

- De la coordination des parcours de préparation retraite au sein des établissements
- De l'animation des territoires pour leur établissement en étant interlocuteur privilégié des partenaires de droit commun locaux.

En 2023, 2 sessions de formation (Arzon et Plaintel) auprès de 20 professionnels en Bretagne pour devenir des animateurs retraite.

Le réseau national

« Un Avenir après le travail Bretagne » participe aux instances du réseau inter régional qui compte aujourd'hui 9 collectifs régionaux.

En 2023 : Morgan Donval, titulaire et Virginie Jurkowski, suppléante, participent aux Conseils d'Administration et à l'Assemblée Générale en juin 2023



Perspectives 2024

- Poursuivre la remobilisation des collectifs d'animation territoriale.
- Organiser les journées de préparation à la retraite en lien avec le Carsat. Mobiliser la MSA d'Armorique et les Caf 22 et 29.
- Poursuivre la formation des animateurs retraite pour mieux accompagner les parcours vers la retraite des travailleurs en situation de handicap.
- Organiser une journée régionale sur la retraite avec les mandataires judiciaires et les animateurs retraite

Repères & chiffres-clés de la RAE



293
RAE

69
Situation de travail

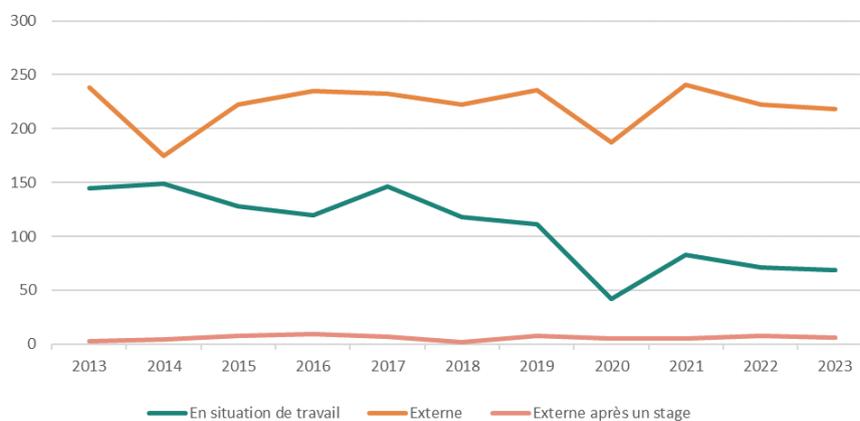
218
Externe

6
Externe après un stage

88
Agriculture

205
Éducation Nationale

La RAE, par modalité



Métier	2021	2022	2023
Agent Accueil Polyvalent du Tourisme de Pays	3	1	-
Agent d'Entretien des Articles Textiles	25	26	18
Agent d'Entreposage et de Messagerie	2	4	2
Agent de Conduite de Systèmes Industriels CSI	96	93	80
Agent de Propreté et d'hygiène	21	18	18
Agent de Restauration	35	38	29
Chocolatier-Confiseur (CAP)	2	-	2
Chocolatier-Confiseur	1	-	-
Employé de Production et Service en restaurations (rapide, collective, cafétéria)	-	-	3
Employé(e) Commercial(e) en Magasin	2	4	5
Industrie Graphique : façonnage produits imprimés, routage	5	3	5
Jardinier Paysagiste	73	62	76
Menuisier Fabricant	8	7	15
Métiers des services administratifs	-	1	3
Monteur(se) Câbleur(se) Intégrateur(trice) en production électronique	3	4	1
Ouvrier en Couture (couture flou)	8	4	9
Ouvrier en Productions Horticoles	17	12	9
Ouvrier Livreur	4	2	3
Ouvrier Métallier	5	5	6
Ouvrier Polyculture Elevage	1	-	3
Ouvrier qualifié transformations alimentaires	9	6	1
Ouvrier Soudeur	1	-	1
Peintre en Bâtiment	6	6	-
Propreté de l'environnement urbain-collecte et recyclage (CAP)	-	2	2
RECTEC	-	-	1
Serveur en Brasserie Café	-	1	1
Soigneur Animateur d'Etablissement Zoologique	2	2	-
Total	329	301	293

Les temps forts

➔ 12^{ème} Cérémonie SIAE cf. page 13

➔ La plénière de direction le 31 mai à Saint Jacut de la Mer

« Adapter sa posture de direction, du compliqué au complexe ! » animée par Annick TREPANIER
37 participants.



➔ Assemblée Générale du 1^{er} juin 2023

Rappel des décisions (CF/PV)

« Poursuivre notre volonté d'ouverture sur les entreprises et plus généralement les dispositifs de droit commun ; contribuer à chaque fois que possible à favoriser l'interconnaissance entre les acteurs des territoires ; favoriser le développement de la RAE au service de l'inclusion des personnes accompagnées ; poursuivre l'animation de la démarche Un Avenir après le travail Bretagne ».

➔ Formation des présentateurs.trices

-  Date : 16 juin 2023
-  Lieu : Abbaye à Saint Jacut de la Mer
-  Nombre d'appelants : 19
-  Nombre d'accompagnateurs : 17



➔ 20^{ème} Cérémonie de remise des attestations RAE 2023

-  Date : 26 juin
-  Lieu : Palais des Congrès de Lorient (56)
-  Lauréats : 275 lauréats
-  Participants : 600 personnes
-  Animation : Nicolas LE GUENNIC et Véronique BERTINEAUD
-  Parrain de la cérémonie : Damien SEGUIN
-  Activités : Des activités festives et ludiques : jeux en bois, sport adapté, voiturettes, Vélofasto, karaoké...
-  Participation des pionniers de la démarche en Bretagne ainsi que de nombreux partenaires



Rapport d'activité formation

En introduction :

Icual Bretagne est une association loi 1901, tête de réseau, mais aussi un organisme de formation. En plus d'animer la RAE ainsi que la démarche « Un Avenir après le Travail » en Bretagne, l'association dispense des formations à la demande de ses adhérents ; cela entraîne une organisation complexe.

L'OF propose des formations très diversifiées. En plus d'une grande variété de thématiques, les formations proposées sont à destination des personnes accompagnées et des professionnels encadrants. Icual Bretagne développe des actions de formation « sur mesure », à partir des besoins spécifiques de ses adhérents et développe également des projets innovants. Cela mobilise beaucoup de temps et les formations ou les animations ne sont pas toujours reconduites. Il faut noter que derrière les formations, nous sommes une petite équipe de 5 personnes. Une journée de formation en face à face pédagogique, dissimule en réalité, 2 jours de travail « caché » pour l'ingénierie de la formation, la création des supports, l'écriture du compte rendu, l'envoi des documents...

En plus des formations de notre catalogue et des demandes individuelles, nous animons les formations Différent et Compétent en Bretagne : « Accompagnateur de parcours RAE », « Manager la RAE » et « La formation des correspondants ».

Nous portons également juridiquement et administrativement les formations de la démarche « Un Avenir Après le Travail » sur l'ensemble du territoire national et formons sur le territoire breton les actions « Accompagner la préparation à la retraite : devenir animateur retraite » ainsi que les actions à destination des travailleurs afin de les préparer.

En plus de cette complexité, Icual Bretagne vit des transformations. L'effectif est passé de 3 salariés à 5 entre 2021 et 2022. Mais malgré ces bouleversements, nous continuons d'innover et de proposer de nouvelles actions de formation.

A noter que notre catalogue de formation est passé de 7 formations en 2021 à 16 en 2024. L'association innove très régulièrement car le monde professionnel évolue très vite et que le monde de la formation professionnelle doit suivre ces changements. Aussi, alors qu'Icual comptait 5 formateurs occasionnels extérieurs en 2021, elle en compte 12 en 2024.

La formation est une activité ayant ses propres codes et ses propres contraintes. Les OF sont de plus en plus présents et on compte aujourd'hui environ 124 000 OF sur le territoire français. Le nombre croissant d'OF et l'augmentation des fraudes ont poussé le gouvernement à mettre en place des contrôles comme la certification unique : Qualiopi.

L'OF Icual accorde une grande importance à l'amélioration continue de la qualité de ses actions, dont Qualiopi.

Pour information, le référentiel national qualité Qualiopi compte 7 critères et 32 indicateurs à respecter. C'est parce qu'Icual Bretagne est certifié Qualiopi que ses adhérents peuvent bénéficier de financements publics et mutualisés, sans cette certification il n'y aurait plus de financement. Qualiopi occupe donc une place importante dans l'organisation et prend beaucoup de temps.

Certifié pour 3 ans :

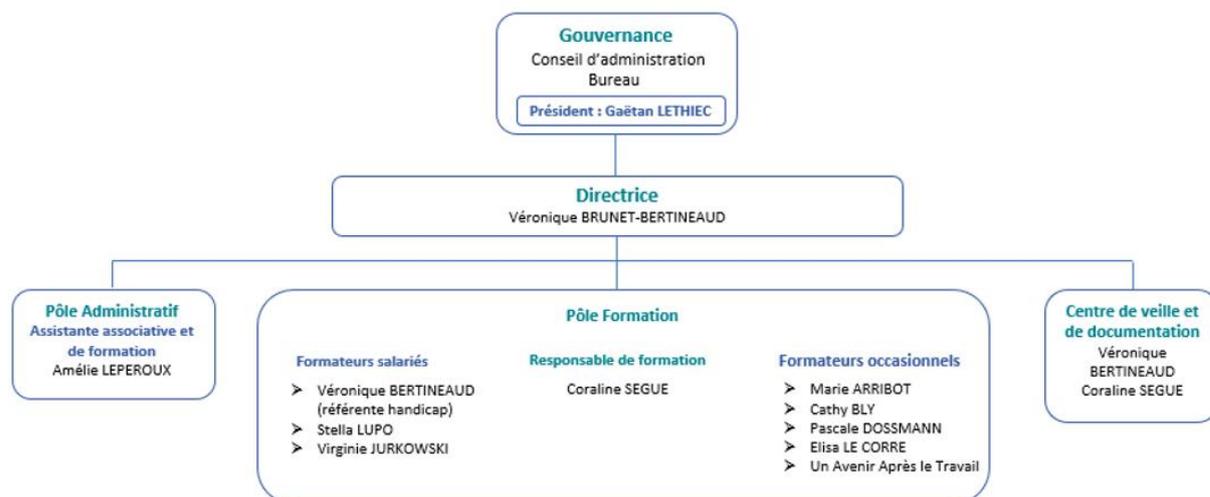
- 1 - Audit initial
- 2 - Audit de surveillance (entre 14 et 22 mois après l'audit initial)
- 3 - Fin de la certification - Audit de Renouvellement
- 4 - Audit de surveillance (entre 14 et 22 mois)
- 5 - Fin de la certification - Audit de Renouvellement



Organigramme de l'organisme de formation au 09/11/2023



Organigramme du centre de formation Icuale Bretagne



L'audit de surveillance Qualiopi s'est déroulé le 28/02/2023 – obtenu sans non-conformité. Audit de renouvellement en octobre 2024.

Les 11 formations à notre catalogue 2023

Des formations à destination des personnes accompagnées :

-  Reconnaître, comprendre et développer ses compétences
-  Sensibilisation à l'autodétermination
-  Identifier ses ressources et penser sa retraite
-  Mieux communiquer au travail
-  Sensibiliser aux mouvements du Brain Gym® pour développer son potentiel

Des formations à destination des professionnels :

-  Sensibilisation des professionnels à la souffrance psychique – Niveau 1 et Niveau 2
-  Sensibilisation des professionnels à l'autodétermination
-  Connaissance du handicap
-  Accompagner la préparation à la retraite : devenir Animateur-trice retraite
-  Initiation aux mouvements du Brain Gym® pour développer le potentiel des personnes accompagnées
-  Actualisation des pratiques de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience

Ingénierie de formation « sur mesure » :

Icual Bretagne recense et répond aux sollicitations de ses adhérents compte tenu de leurs besoins spécifiques (ex : Plan de Transformation de l'offre en ESAT).

- Ainsi, nous avons construit une ingénierie et créé un programme intitulé : « **Compétences socles à la fonction de moniteur d'atelier** » qui répondra aux besoins des nouveaux professionnels du secteur, sans aucune formation. 1^{ère} expérimentation prévue début 2024.
- Création d'un programme de formation pour les travailleurs : « **Sensibilisation à la vie intime, affective et sexuelle** ». La formation sera proposée au catalogue 2024.
- Création d'un programme de formation pour les travailleurs : « **Assurer la fonction de délégué des personnes en ESAT** ». La formation sera proposée au catalogue 2024.
- A la suite de la cérémonie, nous avons eu une demande de formation au Brain Gym pour les travailleurs d'ESAT. Nous avons construit et animé une formation sur-mesure intitulée « **Sensibiliser aux mouvements du Brain Gym® pour développer son potentiel** ».
- Création et animation de la formation « **Initiation aux mouvements du Brain Gym® pour développer le potentiel des personnes accompagnées** » à destination des professionnels de l'accompagnement.
- Création de la formation pour les professionnels « **Sensibilisation des professionnels à la souffrance psychique – Niveau 2** »

Réponse appels à projets

- Réponse et obtention en 2022 de l'appel d'offre OPCO Santé avec Talendi : « **Parcours de développement des compétences des encadrants d'ESAT de transition** », la formation a débuté fin 2023 et se poursuivra en 2024, pour l'APH Le Pommeret.
- Réponse et obtention de l'appel d'offre de Don Bosco pour une formation sur l'autodétermination à destination des professionnels des structures (FAM, MAS) du Finistère ; « **Favoriser l'autodétermination : du concept à la pratique** ». Création d'une ingénierie de 3 jours. La formation a eu lieu en 2023 et possible reconduction en 2024.
- Réponse appel d'offre Malakoff Humanis sur la transition numérique « ESAT 2.0 » – non obtenu. A noter que ce dossier a fait l'objet du soutien des adhérents suivants par lettres d'intention : ETA le Bois Jumel ; les ESAT de Vyv3 Bretagne ; EPSMS Ar Ster ; Filéas et Maffais services.
- Réponse appel à projet OPCO Santé National sur la thématique de l'autodétermination (pour la Bretagne) – non-obtention du marché car pas de possibilité de former sur tout le territoire français.

La formation en chiffres

L'organisme de formation Icual Bretagne en quelques chiffres

Pour l'année 2023



708 STAGIAIRES



191 JOURS DE FORMATION



63 SESSIONS DE FORMATION

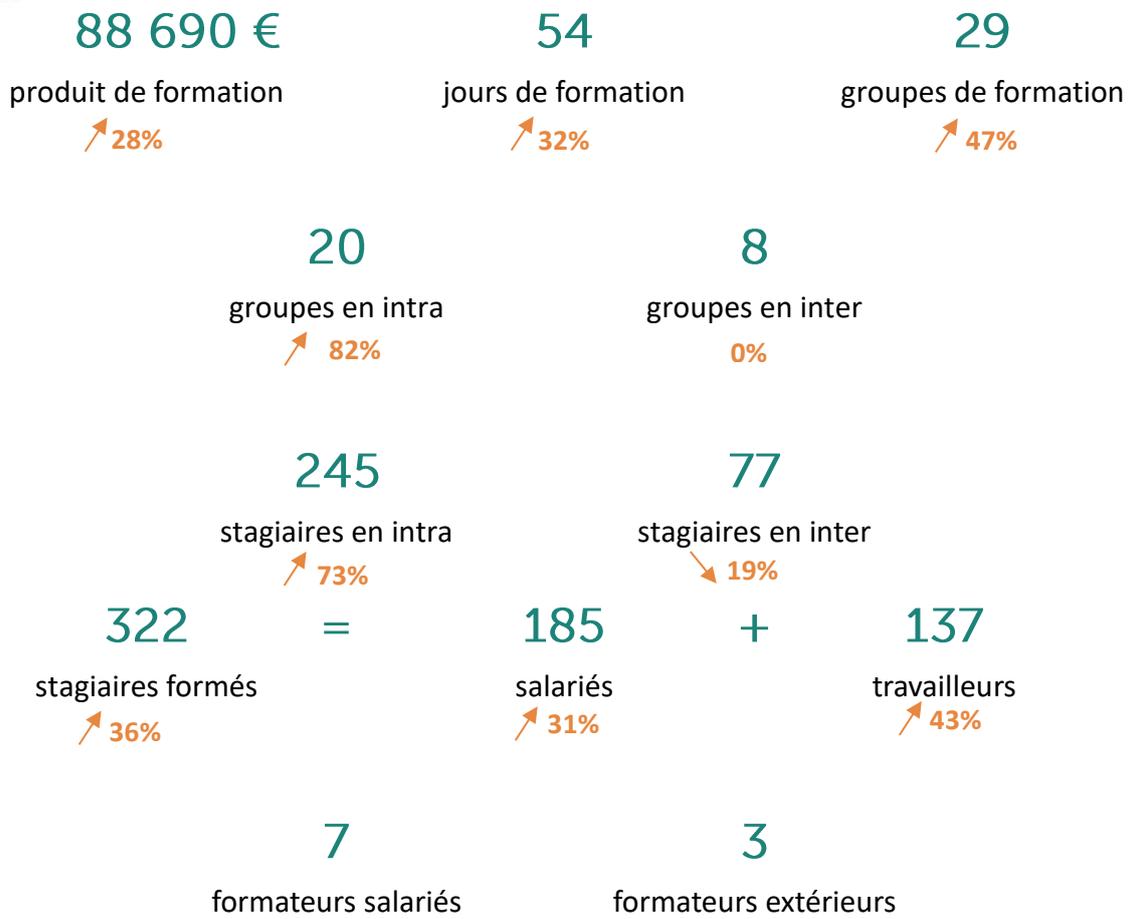


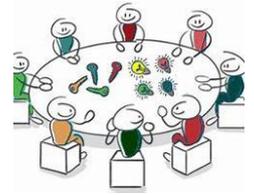
13 714 HEURES DE
FORMATION STAGIAIRES
CUMULEES



97% DE SATISFACTION

Formations Icual Bretagne 2023





Formations Différent et Compétent en Bretagne et hors Bretagne



Appui au réseau

10 125 €

de recettes

32

journées (descriptif p. 12)

Formations Un avenir après le travail en Bretagne et hors Bretagne



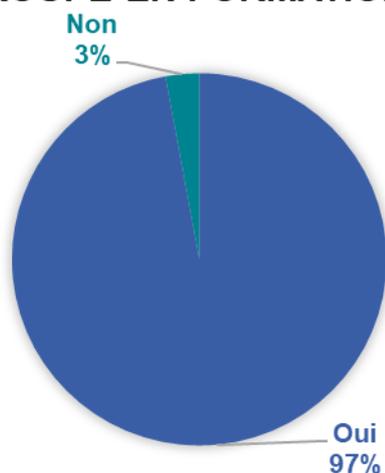
83 200 €	19 500 €	72
produit total de formation	produit de formation pour Iqual	jours de formation
2	14	
groupes de formation Bretagne	groupes de formation hors Bretagne	
161	14	
animateurs retraite formés	animateurs retraite en cours de formation	
2	6	
formateurs salariés	formateurs extérieurs	

L'avis des stagiaires

L'avis des travailleurs

138 répondants

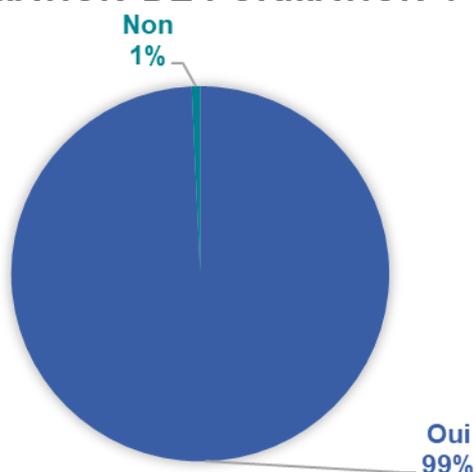
LES STAGIAIRES ONT-ILS APPRÉCIÉ LA DYNAMIQUE DE GROUPE EN FORMATION ?



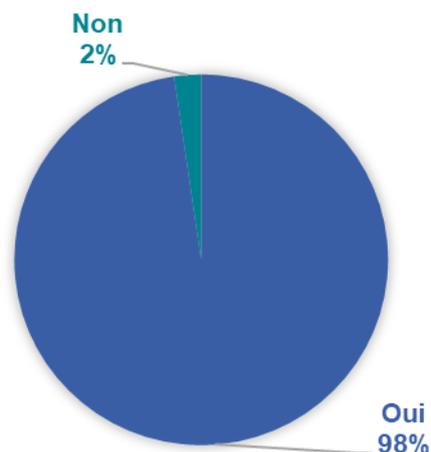
LES STAGIAIRES ONT-ILS APPRÉCIÉ LES EXERCICES DE GROUPE ?



LES STAGIAIRES ONT-ILS APPRÉCIÉ L'ANIMATION DE FORMATION ?



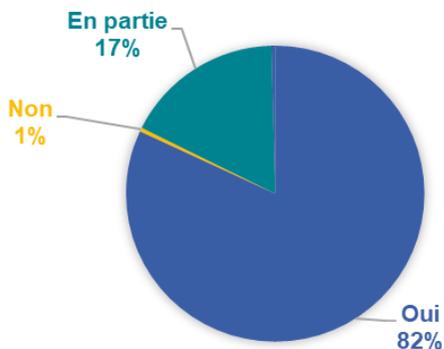
LES STAGIAIRES ONT-ILS APPRÉCIÉ LA VISITE DES ATELIERS ?



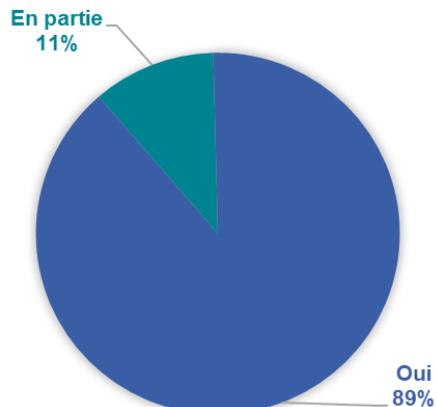
L'avis des professionnels

238 répondants

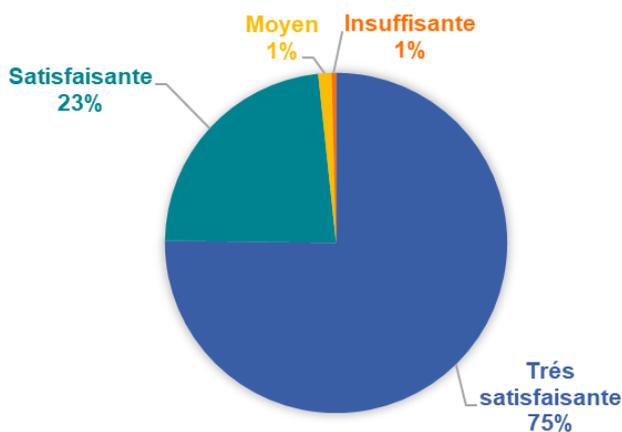
LA FORMATION A-T-ELLE RÉPONDU À VOS ATTENTES ?



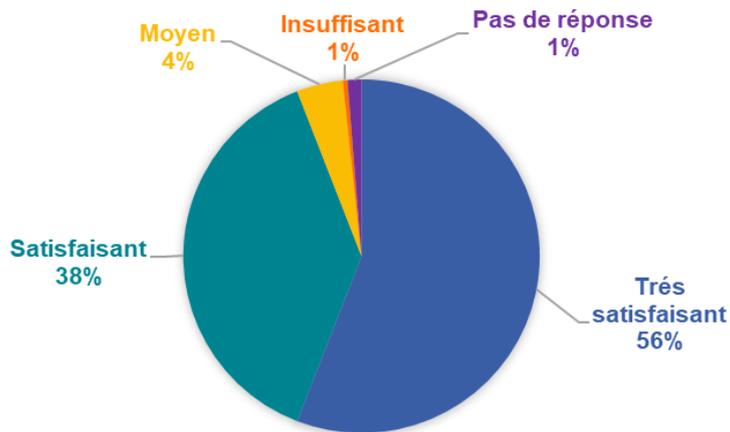
LES OBJECTIFS ANNONCÉS SONT-ILS ATTEINTS ?



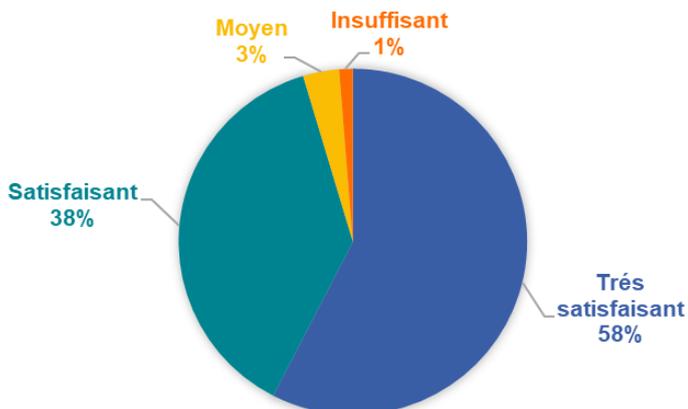
VOTRE AVIS SUR L'ANIMATION DE LA FORMATION



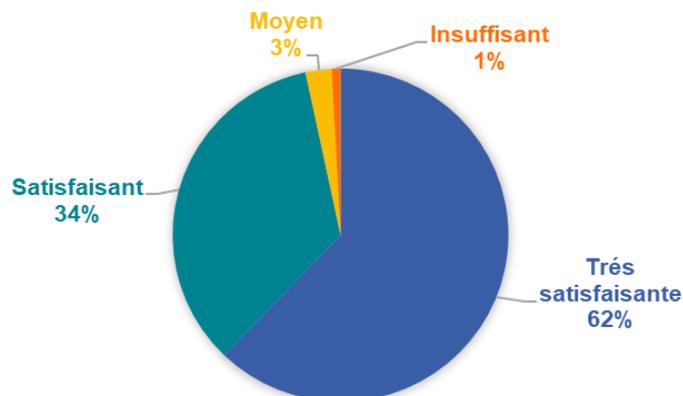
VOTRE AVIS SUR LES SUPPORTS DE FORMATION



VOTRE AVIS SUR LE CONTENU DE LA FORMATION



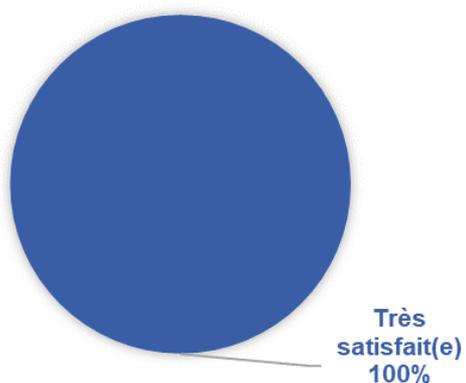
VOTRE AVIS SUR LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES



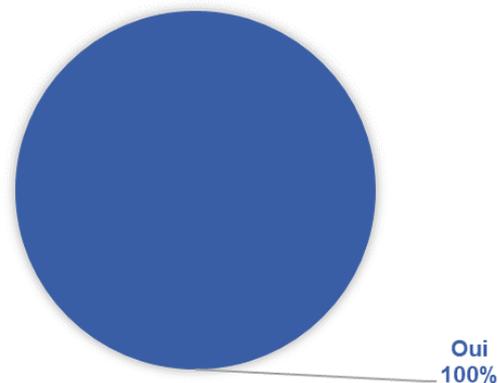
L'avis de l'équipe pédagogique

10 répondants

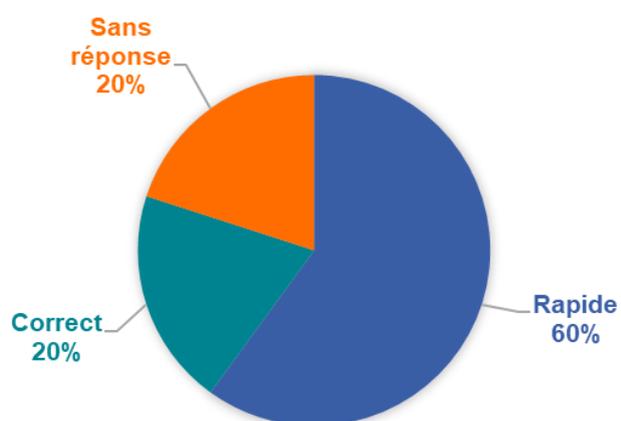
QUE PENSEZ-VOUS DE LA RÉACTIVITÉ DE L'ORGANISME DE FORMATION POUR RÉPONDRE À VOS DEMANDES ?



ETES-VOUS GLOBALEMENT SATISFAIT(E) DE VOTRE COLLABORATION AVEC ICUAL BRETAGNE ?



EN CAS DE DIFFICULTÉS, COMMENT JUGEZ-VOUS LE DÉLAI DE RÉPONSE D'ICUAL BRETAGNE ?



CONCERNANT LES INFORMATIONS QUI VOUS SONT FOURNIES PAR NOTRE SERVICE ADMINISTRATIF, AVANT QUE NE DÉBUTE UNE FORMATION, VOUS ÊTES ?

