



2025

RAPPORT MORAL



Chers adhérents,

Je voudrais débiter ce rapport moral en soulignant l'honneur qui m'est fait d'être le président de notre association pour sa 20ème année d'existence. Un honneur et une fierté qui tiennent bien moins au titre qu'à la longévité des valeurs qui ont fondé l'ARESAT et que défend encore ICUAL Bretagne aujourd'hui. Pour moi qui suis un administrateur de longue date, cet anniversaire est avant tout l'occasion de repenser aux hommes et aux femmes qui ont participé à la création et au développement de l'association. À tous ceux qui ont surtout participé à la promotion de ses idées, de ses projets et de sa vision collective d'une société qui regarde la vulnérabilité autrement.

Mon seul vœu, en soufflant les bougies, serait qu'ICUAL ne dévie pas. J'ai toujours vécu ce réseau comme différent et je souhaite qu'il le reste. Au milieu de nos réalités de gestion, du contexte d'évolution permanente ou de l'inflation normative, ICUAL est pour moi, depuis l'origine, un espace qui ramène à l'humanité de nos métiers. Quelques soient les enjeux, les orientations ou les divergences, ICUAL sanctuarise les personnes, leur épanouissement et le développement de leurs compétences. Un espace essentiel.

Et un espace qui se porte bien. Comme en témoigne cette année 2025, dynamique en termes d'animation, de projets et de formations.

Je tiens en premier lieu à souligner la vitalité de l'organisme de formation qui s'est développé grâce à l'investissement de l'équipe de salariées. Le catalogue d'ICUAL s'est étoffé ces dernières années et est bien identifié par les adhérents. L'offre se compose d'actions régulières à destination des équipiers et/ou des professionnels (sensibilisation à l'autodétermination, compétences socles à la fonction de Moniteur d'Atelier, etc.) et s'enrichit de formations sur mesure co-construites pour répondre aux besoins de nos structures (ingénierie de projet, accompagnement à la conduite du changement, etc.). La qualité reconnue de ces formations s'exporte même aujourd'hui, des Pays de la Loire à la Champagne-Ardenne et au Libournais.

Cette offre de formation adaptée demande un investissement conséquent à toute l'équipe d'ICUAL que je remercie sincèrement. A fortiori parce que ce pôle d'activité participe de manière importante à la structuration du modèle économique de l'association.

Ce domaine de la formation est également au centre de la volonté de rapprochement qui s'est noué cette année avec nos cousins normands de l'AFRESAT. Notre partage de valeurs et de vision nous conduira à concrétiser un partenariat en 2026 afin de muscler nos offres de formation respectives.

Au-delà de la formation, les dispositifs « socles » occupent toujours une place centrale pour ICUAL : la Reconnaissance des Acquis de l'Expérience et Un Avenir Après le Travail restent au cœur de notre action associative.

La 22ème cérémonie de remise d'attestations de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience s'est déroulée en juin 2025 au Palais des Congrès de Saint-Brieuc et a permis de faire briller 274 nouveaux lauréats. Cette cérémonie est inscrite dans l'ADN de l'association. La fierté et les émotions vécues sur cette scène imaginée il y a plus de 20 ans n'ont pas de prix. Elles sont le symbole de ces valeurs d'humanisme que j'évoquais précédemment. Et nous serons ravis de les partager dorénavant avec le réseau des ESAT de l'Association Les Genêts d'Or qui nous ont rejoints.

Cette cérémonie aura également été l'occasion de mettre en lumière, via les Trophées de la Reconnaissance, des entreprises qui œuvrent dans le sens nos valeurs : Décathlon Vannes, la boulangerie Ange de Rennes, les Haras de Lamballe ou la Fondation ARKEA. Autant de partenaires qui s'engagent, avec nous, pour une société plus inclusive.

ICUAL a également eu le grand plaisir de participer, en novembre 2025, au colloque national Un Avenir Après le Travail devenu Réseaux d'Avenir. Un plaisir et une fierté de voir ce projet se diffuser au niveau national et recevoir une écoute des pouvoirs publics. Le travail réalisé autour de cette période charnière de l'arrivée à la retraite est salué. Et j'ai le souhait que ce dispositif, né en Bretagne, s'inscrive à l'avenir comme une référence dans le cadre de la préparation à la fin de carrière.

Au cours de cette année 2025, l'association ICUAL est également restée fidèle à ses racines et sa culture de pépinière de projets. Le dernier né, « ESAT 2.0 », est lancé. Ce projet, qui trouve son origine à l'ESAT Les Ateliers de la Mabilais, vise à développer les compétences numériques en s'appuyant notamment sur l'usage au quotidien et sur la pair-aidance. Cette idée d'adapter nos fonctionnements pour préparer chacun aux évolutions en cours fédère déjà une dizaine d'établissements bretons. Les pouvoirs publics s'y intéressent et l'essaimage va se poursuivre. Que ce soit dans notre région ou chez nos voisins puisque les Normands et les Ligériens frappent déjà à la porte.

2025 fut une année riche pour ICUAL, comme les 19 autres qui l'ont précédée... et certainement comme celles qui s'annoncent. Il reste tant à faire pour couvrir les besoins particuliers de nos publics.

Au moment de souffler les 20 bougies, je formule le souhait que rien ne change des valeurs de cette association : des échanges, de la convivialité, des projets, de l'investissement... et surtout, au centre, ce phare : cette humanité qui nous réunit.

Gaëtan LETHIEC
Président d'ICUAL Bretagne



2025

RAPPORT D'ACTIVITÉ



« Oser, c'est déjà se dépasser ! ».

Oser les projets innovants et se battre pour les développer dans le réseau...

Oser s'inscrire dans le paysage de la formation continue et du développement des compétences de tous les acteurs en proposant des actions « sur mesure » et en concevant des dispositifs concrets et efficaces...

Animer Icual, c'est un challenge permanent pour faire rimer équilibre financier avec créativité, développement de l'activité en prenant soin de préserver la qualité de vie au travail de l'équipe !

Animer Icual, c'est une grande fierté au quotidien de construire et de défendre des projets inclusifs et pragmatiques dans un contexte économique de plus en plus contraint.

2025 fut une année dense et variée qui confirme bien l'importance d'Icual dans le paysage régional, gageons que 2026 confortera les projets engagés, les collaborations initiées...

Enfin, animer Icual, c'est se lever chaque matin en étant reconnaissante de cette aventure humaine passionnante et engagée auprès de vous tous, depuis plus de 11 années !

Enfin, cette AG 2026 aura le goût d'un aurevoir puisqu'elle sera ma dernière 😊

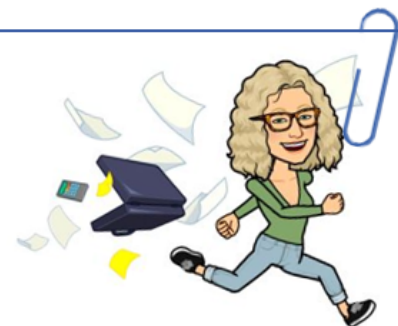
Véronique BRUNET-BERTINEAUD

Directrice d'Icual Bretagne

« Un réseau, des idées »

Icual Bretagne

Rue Francis Monnoyeur CS 70010 - 35530 Noyal-sur-Vilaine
02 99 04 60 51
contact@icual-bretagne.fr



SOMMAIRE

La vie associative

Page 5

L'équipe

Page 8

Communication

Page 9

Les actions et projets d'Icual Bretagne

Page 10

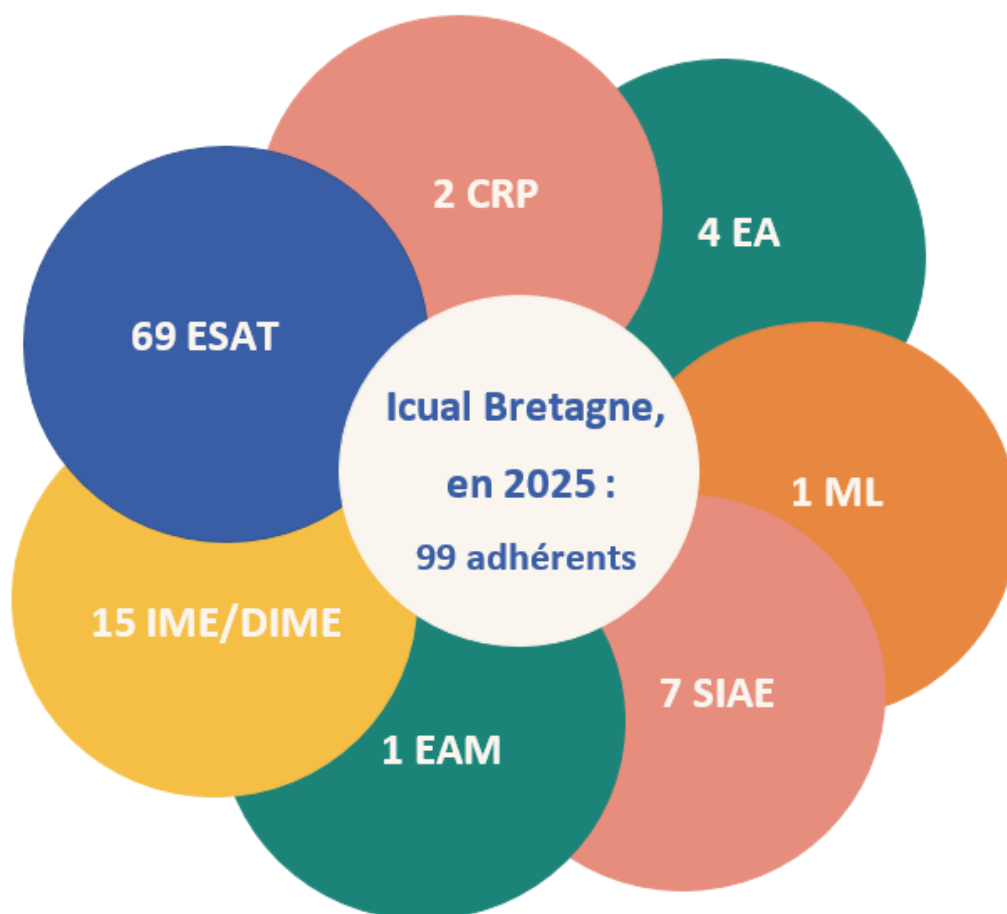
Repères et chiffres-clés de la RAE

Page 18

Rapport d'activité formation

Page 21

Les adhérents

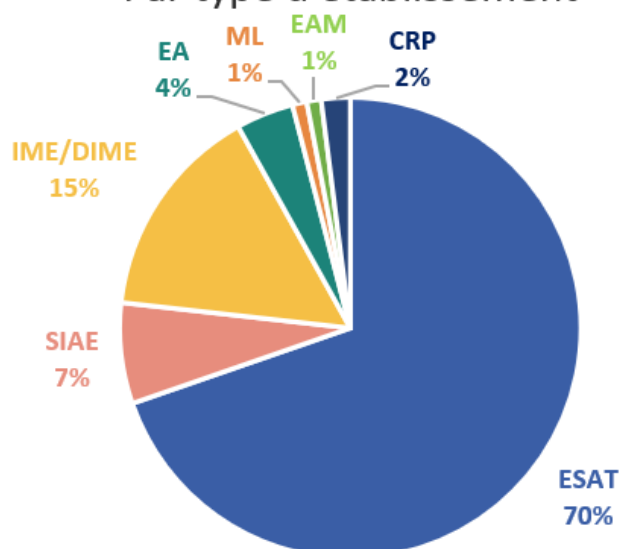


Légende :

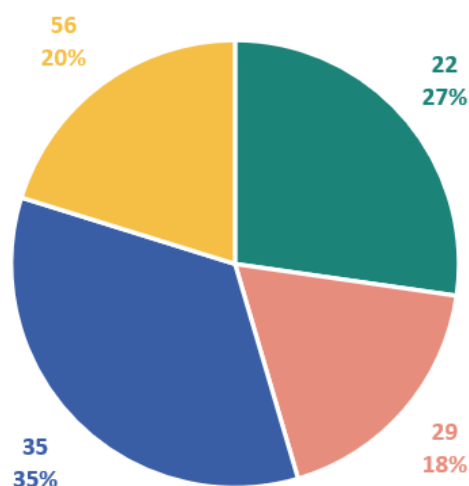
ESAT : Établissement et Service d'Aide par le Travail
CRP : Centre de Réadaptation Professionnelle
SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Économique
IME/DIME : Institut Médico-Éducatif

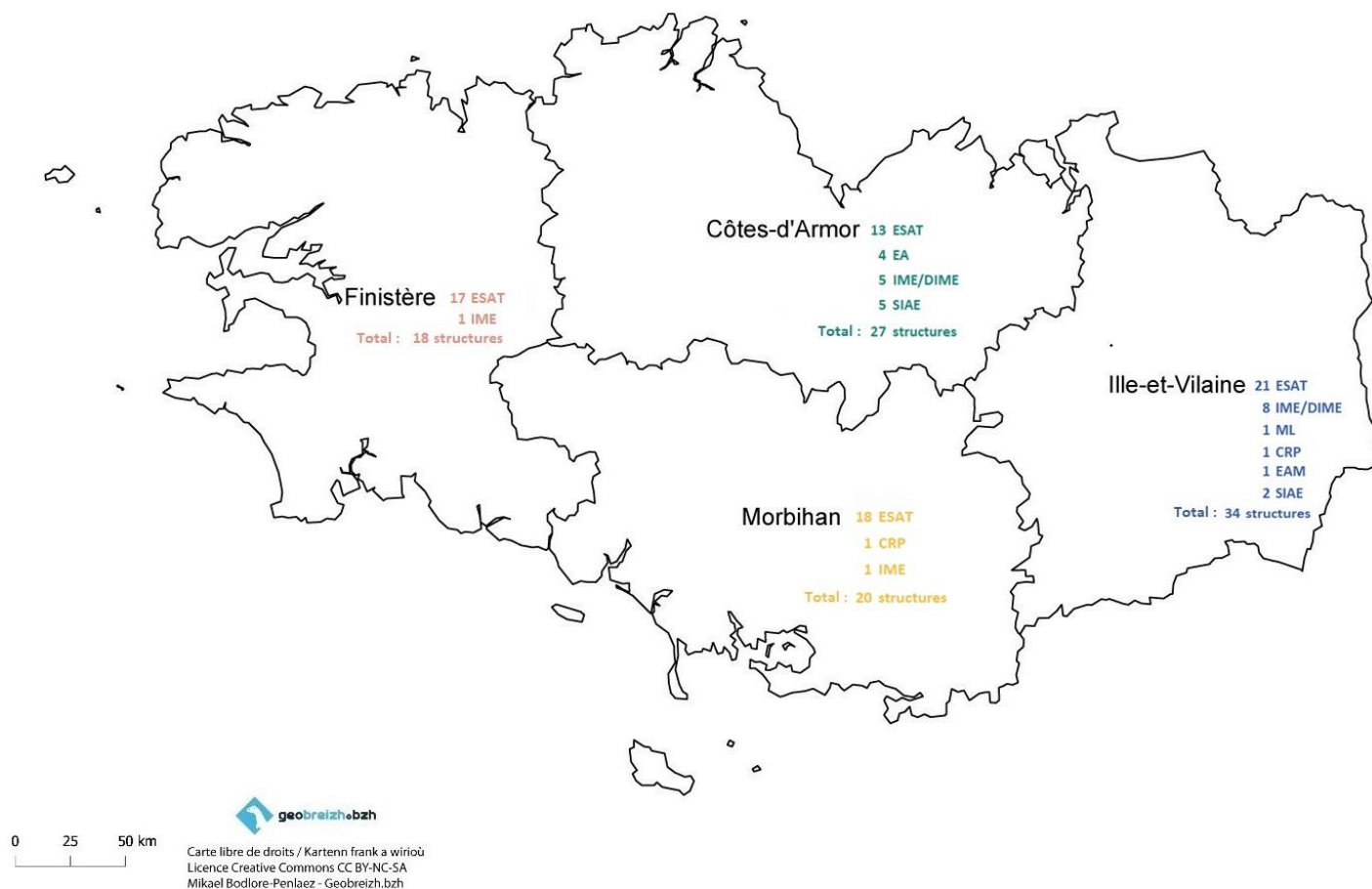
EA : Entreprise Adaptée
ML : Mission Locale
EAM : Entreprise A Mission

Par type d'établissement



Par département





Nombre de structures à jour de leur cotisation au 31/12/2025 : 99

Vous retrouverez la liste des adhérents en annexe.

Associations auxquelles Icual Bretagne a adhéré en 2025

- Différent et Compétent Réseau
- Un Avenir Après le Travail (interrégional)
- Gérontopole « Kozh Ensemble »
- La CRESS Bretagne

Soutiens financiers en 2025

- Pour la cérémonie de remise des attestations :
 - Harmonie Mutuelle
 - Mutuelle Intégrance
 - Groupama
 - Fondation BPGO (Banque Populaire Grand Ouest, ACEF 22, CASDEN Banque Populaire)
 - Crédit Mutuel ARKEA
 - Département des Côtes d'Armor
 - CMP Assurances
 - Planète sans permis
 - 2 dons manuels
- Pour Un avenir après le travail en Bretagne :
 - ARS Bretagne
 - Mutuelle Intégrance (financement livret FALC)

La gouvernance

Élue le 13 juin 2025

BUREAU

Président	Gaëtan LETHIEC	EPSMS Ar Stêr - 56
Vice-Président	Laurent BOURGEON	ESAT/Foyers Filéas - 35
Vice-Président	Isabelle TEMPEZ	APH Le Pommeret - 35
Secrétaire	Fabienne POUMADERE	Le Patis Fraux - 35
Secrétaire-Adjoint	Thierry BERNEUIL	Papillons Blancs - 29
Trésorière	Hélène ROYER	Les Ateliers de la Mabilais - 35
Trésorier-Adjoint	Morgan DONVAL	ADAPEI Nouëlles Côtes d'Armor - 22

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Hervé AURAT (suppléant de Morgan DONVAL)	ESATCo Pays de Tréguier - 22
Philippe CORRE	VYV3 Bretagne
Gaëlle DE GUIBERT	Penthièvre Actions – 22
Sophie HOUEIX	Esat Les Bruyères - 56
Frédéric LEREBOUR	LOBODIS - 35
Gwladys MORICEAU	ESAT 4 Vaulx Jardin - 22
Fabien RAFLIK	Kerhoas Services – 56
Gaëtan ROSE	ADAPEI 35
Estelle VINÇON	IES Paul Cézanne - 35

PILOTAGE

Morgan DONVAL et Thierry BERNEUIL	Un Avenir Après le Travail Bretagne
Fabien RAFLIK	Politiques d'inclusion et Santé mentale
Estelle VINÇON	Publics jeunes
Gaëlle DE GUIBERT	SIAE

Représentation Assemblée Générale Différent et Compétent Réseau

Gaëtan LETHIEC et Estelle VINÇON

Olivier MARZIO	Président Différent et Compétent Réseau
Laurent BOURGEON	Président Un Avenir Après le Travail interrégion

Conseil d'administration

8 réunions du CA en 2025 :

- 31 janvier
- 04 mars
- 25 avril
- 16 mai (CA des comptes)
- 13 juin (élections Bureau)
- 03 septembre
- 08 octobre
- 12 décembre

L'EQUIPE

Salariées Icial Bretagne en 2025

- **Véronique BRUNET-BERTINEAUD** Directrice
- **Céline NOYAU** Animatrice RAE et formatrice
- **Virginie JURKOWSKI** Coordinatrice projet « Un avenir après le travail » en Bretagne et formatrice
- **Coraline SEGUE** Responsable de formation et formatrice
- **Amélie LEPÉROUX** Assistante associative et de formation



7 réunions d'équipe en 2025 (participation active de Gaëtan LETHIEC) :

- 23 janvier ; 06 mars ; 30 avril ; 02 juillet ; 27 août ; 15 octobre ; 27 novembre

Plan de développement des compétences des salariées

Le développement des compétences des équipes est une priorité pour Icial Bretagne, tant pour les salariés que pour les formateurs externes. Ainsi à chaque fois que nécessaire, des actions de formation et d'échanges de pratiques leur sont proposés ainsi que la participation aux temps forts dans les réseaux (ex : DCR, UAAT, ANDI-CAT...). Le plan annuel de développement des compétences est tenu à jour par Véronique BERTINEAUD et Coraline SEGUE. Les souhaits des salariées sont abordés en entretien annuel professionnel.

Plan de développement des compétences des formateurs de l'OF Icial

5^{ème} séminaire des formateurs organisé le 28 août 2025 au CRPB de Billiers (56), animé par Véronique BERTINEAUD et Coraline SEGUE (Qualiopi et amélioration continue de la qualité).

Cet espace de formation est destiné à l'équipe de salariés ainsi qu'aux formateurs vacataires de l'organisme de formation. Ce séminaire s'inscrit dans une volonté d'amélioration continue de la qualité et de développement des compétences des formateurs. Une attestation de présence est délivrée à l'issue de cette journée. A noter que la présence des formateurs occasionnels reste libre.

Etaient présents :

Salariés Icial : Véronique BERTINEAUD, Virginie JURKOWSKI, Amélie LEPÉROUX, Céline NOYAU et Coraline SEGUE.

Formateurs vacataires Icial : Yoann PIPLIN et Elisa LE CORRE.

Coordinatrice UAAT : Estelle LE SAGER.

COMMUNICATION

Le site internet Icial Bretagne

- ➔ Opérationnel depuis novembre 2022
- ➔ Il est régulièrement mis à jour, notamment dans ses actualités
- ➔ La maintenance du site est gérée par l'agence WITHBARRY.

Le site internet Différent et Compétent réseau

- ➔ Espace du collectif **Différent et Compétent en Bretagne**
- ➔ Icial Bretagne est « expérimentateur » du futur extranet Différent et Compétent



Les réseaux sociaux - LinkedIn

3305 abonnés à Icial (2930 en 2024)

Les newsletters dématérialisées en 2025

Réalisation d'un numéro en février « Vœux associatifs et actualités » [Cliquer ici](#)



Réalisation d'un numéro en novembre « Lettre spéciale formation » [Cliquer ici](#)



En introduction, rappel des 5 axes du projet stratégique (votés en AG 2020)

- ➔ **Axe 1** - Animer et essaimer la RAE : ESAT, IME, EA, SIAE, ML vers le droit commun ; notamment la démarche RAE vers VAE.
- ➔ **Axe 2** - Soutenir le développement des parcours inclusifs avant, pendant et après le travail par territoire.
- ➔ **Axe 3** - Développer des formations « sur mesure » pour toutes les parties prenantes de l'inclusion des personnes.
- ➔ **Axe 4** - Créer, promouvoir et défendre les innovations au service des personnes et des adhérents.
- ➔ **Axe 5** - Développer l'animation du réseau dans les territoires.

ARS, le 14 janvier

Rencontre Dominique PENHOUE, Olivier LE GUEN sur projets Icial et demande de reconduction du soutien CNR sur UAAT BZH (Gaëtan LETHIEC, Laurent BOURGEON, Morgan DONVAL et Véronique BERTINEAUD).

ANDICAT régional, le 7 mars 2025

Avec notamment à l'OJ le bilan de la formation Ambassadeurs des compétences spécifiques en ESAT (OF Icial).

ANDICAT national, les 24 et 25 mars 2025

Communauté handicap VYV 3

Présentation Icial par Véronique BERTINEAUD, le 26 mai 2025 à Plérin.

Réunion GRAAL CIP, le 18 juin 2025

Organisation et animation Marion TIREAU et Véronique BERTINEAUD.

Rencontre EPNAK/DFA, le 1^{er} septembre 2025

FORUM « Vers ma vie d'adulte », le 13 septembre 2025

Stand Icial et Différent et Compétent animé par Véronique BERTINEAUD.

SEEPH - HANDICAFÉ organisé par LADAPT de Rennes, le 21 novembre 2025

Stand Icial et Différent et Compétent animé par Amélie LEPÉROUX.

Animation de territoires/interventions

Sensibilisation à l'Autodétermination - Conception et animation Véronique BERTINEAUD

- ➔ 25/02 : ESATCO Pays de Loudéac
- ➔ 24/04 : CIP Rennes métropole

Participation aux jurys RAE assurée par Véronique BERTINEAUD

- ➔ 27/05 : co-jury GRETA de St Brieuc pour 2 candidats en modalité externe
- ➔ 3/06 : présidence de jury RECTEC pour 2 candidats Dispositif Enfance du Trégor

GTR Santé Mentale

Représentant Icial sur ce groupe de travail : Fabien RAFLIK.

- ➔ 27 juin et 19 décembre

Animations de territoire RAE

Cafés thématiques RAE sur demande des adhérents

- ➔ 06/03/2025 : UTOPI Redon (objectif : relancer la dynamique RAE au sein de l'établissement).
- ➔ 11/09/2025 : SIAE dans le 22 avec Isabeau ARCHAMBAULT, chargé de projet formation à la fédération des SIAE Bretagne (objectif : relancer la dynamique RAE au sein des SIAE)
- ➔ 25/09/2025 : SIAE dans le 35 avec Isabeau ARCHAMBAULT, chargé de projet formation à la fédération des SIAE Bretagne (objectif : relancer la dynamique RAE au sein des SIAE)

Formations au nouveau site :

- ➔ 06/02/2025 : 0.5 jour Amélie LEPÉROUX pour accompagner un administrateur
- ➔ 27/02/2025 : Journée formation site pour les Correspondants (Céline NOYAU et Amélie LEPÉROUX)
- ➔ 07/11/2025 : Journée formation site pour les Correspondants (Céline NOYAU et Amélie LEPÉROUX)
- ➔ 13/11/2025 : visio formation pour les adhérents Amélie LEPÉROUX
- ➔ 08/12/2025 : visio formation pour Les Genêts d'Or Amélie LEPÉROUX (adhésion à compter de 2026).

Séminaire des correspondants des établissements adhérents à la démarche RAE : le 24/04/2025 - Animation Céline NOYAU, Amélie LEPÉROUX.

Séminaire des Valideurs Education Nationale et Agriculture : le 10/07/2025 - Animation Céline NOYAU, Amélie LEPÉROUX.

Appui au Réseau DCR

- ➔ Ingénierie de formation « Développeur de compétences » : Céline NOYAU, le 5 janvier 2025.
- ➔ Assises nationales à Lille en mai 2025 : animation d'ateliers Véronique BERTINEAUD, Céline NOYAU et Virginie JURKOWSKI.
- ➔ Participation au colloque sur les OPEN BADGES : Céline NOYAU, le 5 juin 2025.
- ➔ Participation au bilan expérimentation RECTEC à Paris : Véronique BERTINEAUD, le 23 juin 2025.
- ➔ Participation au séminaire d'hiver à Paris : Céline NOYAU.
- ➔ Participation au séminaire de printemps à Paris : Céline NOYAU.
- ➔ Participation au séminaire d'été en Occitanie Ouest : Véronique BERTINEAUD.
- ➔ Participation au séminaire d'automne à Paris : Céline NOYAU et Véronique BERTINEAUD.
- ➔ Participation à l'AG DCR, le 1^{er} octobre à Paris : Céline NOYAU et Véronique BERTINEAUD.

Zoom SIAE

Administratrice et pilote SIAE

Gaëlle DE GUIBERT - Directrice de Penthievre Actions

Zoom sur les adhérents

- Côtes d'Armor : 5 structures, **9 RAE**
- Ille et Vilaine : 2 structures, **2 RAE**

Les principales actions

➔ Cérémonie

- Jeudi 26 juin 2025 (les lauréats des SIAE sont intégrés à la cérémonie unique depuis 2024)
- 11 lauréats/11 RAE en modalité externe :
 - ➔ GRETA : 8
 - ➔ CPSA : 3
- 4 structures concernées
- 1 nouvel accompagnateur certifié

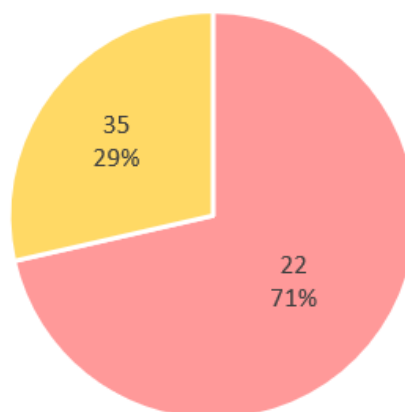
➔ Des appuis institutionnels

- Reconstitution financement partiel des coûts des entretiens de valorisation par le Département 35 (25% des coûts engagés)
- Signature des attestations par la DREETS Bretagne

➔ Initiation d'un groupe de travail SIAE piloté par Gaëlle de GUIBERT et Véronique BERTINEAUD

- Objectifs : Réfléchir avec les structures concernées sur l'animation spécifique, les difficultés rencontrées par les structures, notamment pour le financement des actions de formations à destination des encadrants et/ou CIP.
- Moyens : Icuat Bretagne avec l'appui d'Isabeau ARCHAMBAUD, Chargée de mission Formation IAA (poste financé par un AAP PIC IAE sur fonds 2024 et porté par FEI Bretagne). Isabeau travaille sur 3 axes prioritaires :
 - 1 - Accessibilité des formations
 - 2 - AFEST
 - 3 - Les outils de reconnaissance des compétences

Par département



Groupe de travail SIAE, le 6 février 2025

Rencontre des structures de l'insertion adhérentes à Icuat et participation d'Isabeau ARCHAMBEAU, chargée de mission régionale PIC SIAE et fédération EI, organisée par Gaëlle de GUIBERT et Véronique BERTINEAUD.

DDETS 22

Rencontre Armelle TURBELIN pour relancer démarche RAE en SIAE 22 (Véronique BERTINEAUD).

DRETS Bretagne (09/07/2025)

Rencontre Typhaine RAMPILLON et Ludivine LEMARCHAND pour expliquer la démarche RAE en SIAE (Céline NOYAU et Amélie LEPÉROUX).

Un Avenir après le travail en Bretagne

Rappel du projet

Données statistiques



Le dernier rapport de l'IGAS sur les Esat indique que **44 % des publics accueillis en Esat ont plus de 50 ans**. Entre 25 et 50 000 ouvriers en Esat seraient ainsi concernés par une arrivée en retraite dans les 5 années à venir.



En Bretagne, en 2020, 7104 ouvriers travaillent en Esat. 1653 ont plus de 50 ans – soit **23,5 % des effectifs**.

« **Un Avenir après le travail** » est un projet répondant à une problématique massive pour la quasi-totalité des établissements du fait de l'augmentation importante de l'espérance de vie des personnes accueillies. Il répond également aux besoins croissants des structures médico-sociales à être outillées pour accompagner cette situation nouvelle, qui jusqu'à présent, marginale, était gérée par un accompagnement individualisé.

Ce projet s'inscrit dans une dynamique non-marchande. Il s'appuie sur les réponses existantes bénéficiant aux personnes âgées et tend à les rendre plus opérantes et plus accessibles pour les personnes en situation de handicap. Il vise ainsi à rendre les territoires plus inclusifs.

Les actions sont menées avec les personnes concernées et les acteurs de droit commun sur les territoires. Elles s'inscrivent dans 2 objectifs simultanés :

- ✓ Un accompagnement efficient de la transition vers la retraite ou la fin d'activité professionnelle construit et organisé avec les Esat et les services d'hébergement ou d'accompagnement social.
- ✓ Une coopération avec les acteurs de droit commun du territoire pour faciliter l'inclusion, les réponses de proximité et la fluidité des parcours.

4 thématiques principales sont développées



Droits retraite – ressources



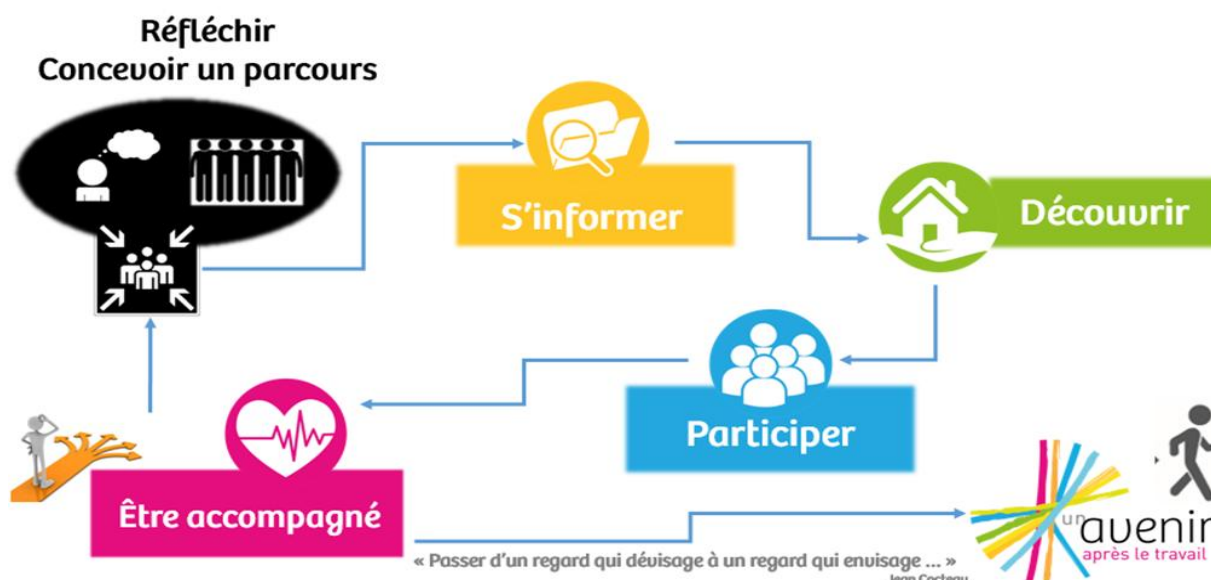
Vie sociale - Mobilité



Logement – Accompagnement



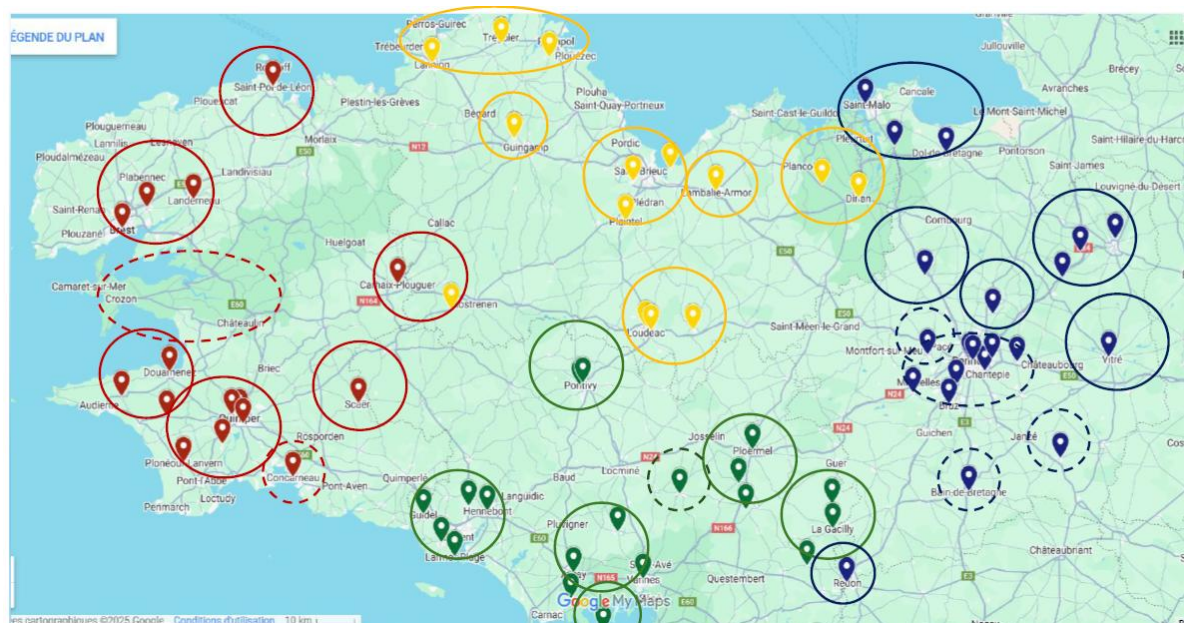
Santé



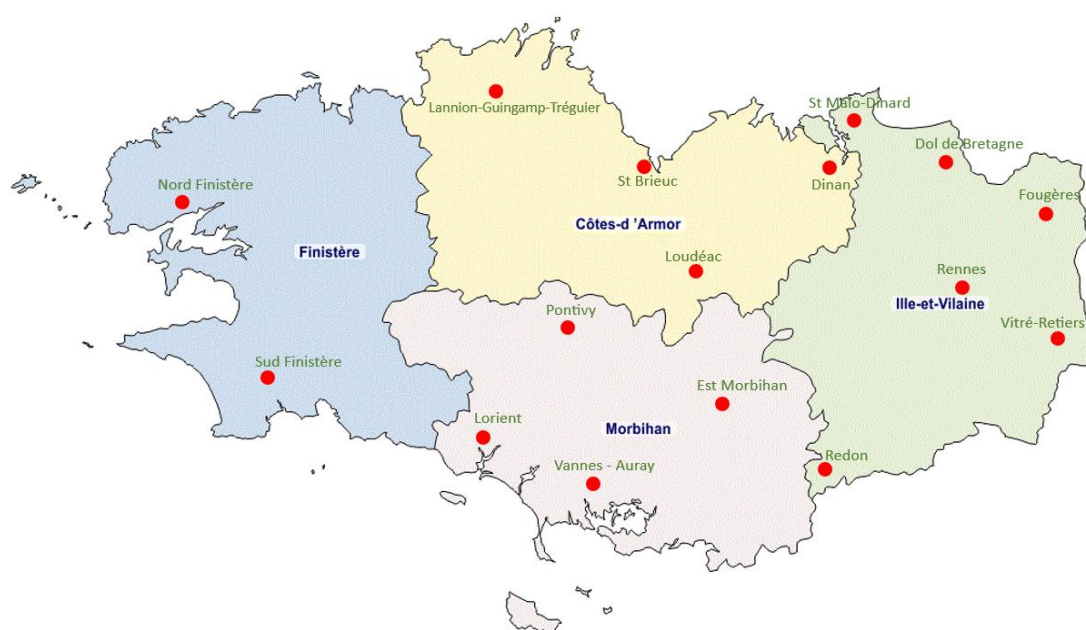
L'animation de Territoire

- Il s'agit d'un parcours de préparation à la retraite initié avec les futurs-retraités d'un même bassin de vie
- Elle produit des animations et des rencontres permettant aux futurs retraités de mieux connaître les propositions, sur leur territoire, destinées aux seniors (Clic, centres sociaux, clubs de retraités, espaces prévention santé, hébergements collectifs, aides pour le maintien à domicile droits, accompagnement administratif, ...)

Cartographie des bassins de vie



Cartographie des collectifs



Actions phares en 2025

➤ Dans les Côtes d'Armor :

Action autour du bénévolat et de l'accès aux activités des personnes en situation de handicap.

Objectif : mieux accompagner les travailleurs dans leur projet de retraite en particulier sur le volet vie sociale en facilitant l'accès aux activités des associations et à des missions bénévoles.

➤ Sur le territoire d'Auray-Vannes, le collectif d'animation territorial a finalisé un outil-repère permettant d'accompagner les travailleurs en situation de handicap vers une autonomie quant à la prise en charge des problématiques de santé.

Objectif : mise en test en 2026.

➤ Colloque national 6/11/2025

Le collectif Auray Vannes a témoigné de l'intérêt d'un partenariat entre acteur de droit commun et EPSM sur la thématique de la santé. Intervenants : Valérie JORON et Hervé STRILKA ; animation de la table ronde : Véronique BERTINEAUD.

L'accessibilité de l'information

➤ Il s'agit de développer avec les acteurs de droits communs ou les acteurs de la vie civile des supports d'information adaptés aux difficultés rencontrées par les publics en situation de handicap. Ils visent à renforcer la connaissance des solutions existantes et à faciliter les prises de décision par les personnes concernées. 3 principaux supports sont actuellement développés :

➔ Des livrets thématiques en mode

« Facile à lire et à comprendre » parmi les thèmes

- Préparation à la retraite
- Législation retraite



➔ Les journées de préparation à la retraite

En 2025, 5 actions « Travailleur en situation de handicap, je choisis ma vie à la retraite : qui m'accompagne ? » en partenariat avec la Carsat Bretagne, la MSA des portes de Bretagne et les CAF 35 et 56 ont permis d'informer 204 travailleurs et 71 accompagnants (professionnels et familiaux) sur la préparation retraite. Lieux ; Noyal sur Vilaine, Quévert, Ergué-Gabéric, Bruz, Grand Champ.

La formation

➤ Il s'agit de renforcer les compétences des personnes et des professionnels pour accompagner la question de la retraite au sein des établissements et hors des établissements.

➔ Formation des professionnels « animateurs retraite ». Ils sont alors chargés :

- De la coordination des parcours de préparation retraite au sein des établissements.
- De l'animation des territoires pour leur établissement en étant interlocuteur privilégié des partenaires de droit commun locaux.

En 2025, 1 session de formation auprès de 7 professionnels pour devenir des animateurs retraite.

Le réseau national

« Un avenir après le travail Bretagne » participe aux instances du réseau inter régional qui compte aujourd'hui 9 collectifs régionaux.



En 2025 :

- Participation de Morgan DONVAL, titulaire et Virginie JURKOWSKI, suppléante aux conseils d'administrations et à l'assemblée générale de juin 2025.
- Participation à la journée nationale du 6/11/2025 qui a réuni 200 personnes à Paris. Journée pour les adhérents à la démarche et ouverte à des établissements non encore engagés.

Objectifs :

- Consolider les bases pour les adhérents
- Faire découvrir la démarche et inciter à l'adhésion les établissements hors démarche

Changement d'identité

Lors de l'AG, le changement d'identité d'un avenir après le travail a été acté.

Le réseau national devient Réseaux d'avenir



Et se décline en région selon les différentes démarches :



Participation à des réseaux

- PSH 22 Handicap 22
- Collectif PHV 56 secteur Est Morbihan
- Membre du CA Kozh Ensemble

Repères & chiffres-clés de la RAE



274

RAE

76

Situation de travail

192

Externe

6

Externe après un stage

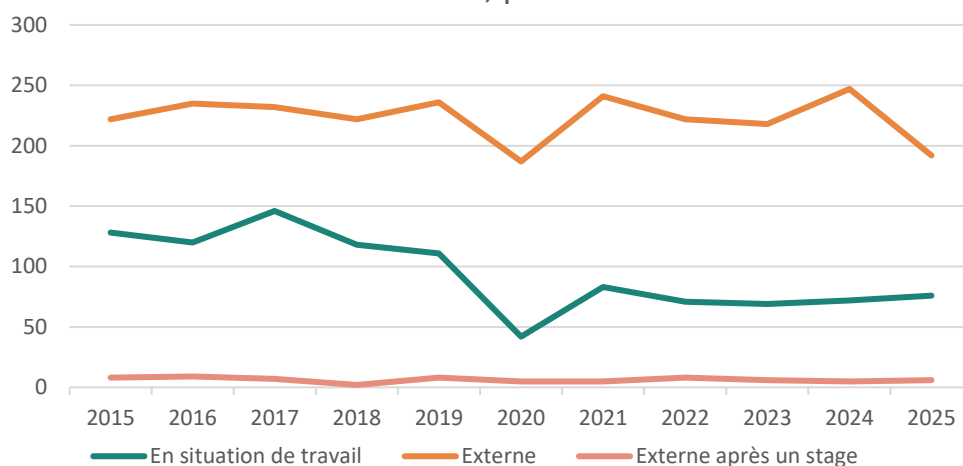
69

Agriculture

205

Éducation Nationale

La RAE, par modalité



Métier	2023	2024	2025
Agent Accueil Polyvalent du Tourisme de Pays	-	-	1
Agent d'Entreposage et de Messagerie	2	6	4
Agent de Propreté et d'hygiène	18	11	14
Agent d'Entretien des Articles Textiles	18	28	-
Agent de Conduite de Systèmes Industriels CSI	80	82	-
Agent de Restauration	29	-	-
Chocolatier-Confiseur (CAP)	2	1	-
Conducteur d'Installations de Production	-	8	84
Employé de Production et Service en restaurations (rapide, collective, cafétéria)	3	27	35
Employé(e) Commercial(e) en Magasin	5	8	4
Industrie Graphique : façonnage produits imprimés, routage	5	1	-
Jardinier Paysagiste	76	86	56
Ménisier Fabricant	15	10	9
Métiers de la mode - Vêtement Flou	-	-	10
Métiers de l'entretien des textiles	-	3	25
Métiers des services administratifs	3	2	5
Monteur(se) Câbleur(se) Intégrateur(trice) en production électronique - Titre professionnel	1	5	1
Ouvrier en Couture (couture flou)	9	12	-
Ouvrier en Productions Horticoles	9	10	12
Ouvrier Livreur	3	7	4
Ouvrier Métallier	6	3	1
Ouvrier Polyculture Elevage	3	-	-
Ouvrier qualifié transformations alimentaires	1	5	4
Ouvrier Soudeur	1	-	-
Peintre en Bâtiment	-	2	-
Propreté de l'environnement urbain-collecte et recyclage (CAP)	2	1	3
RECTEC	1	4	2
Serveur en Brasserie Café	1	-	-
Soigneur Animateur en parc zoologique	-	2	-
Total	293	324	274

Les temps forts

- ➔ **Séminaire des Correspondants** : 24 avril 2025 - Animation Céline NOYAU et Amélie LEPÉROUX.



- ➔ **La plénière de direction le 12 juin à Saint Jacut de la Mer**

« Milieu ordinaire, milieu protégé : les clés pour se mélanger »

Intervenant : Loïc MARREC

Témoignages et retours sur les projets « 1 an après : UZINO, Café solidaire... » :

Valérie JORON, Françoise BIARD, Laurent BOURGEON, Frédéric LEREBOUR, Morgan DONVAL

Animation : Véronique BERTINEAUD



- ➔ **Assemblée Générale du 12 juin 2025**

Rappel des décisions (Cf. le procès-verbal) [Cliquer ici](#)

En résumé :

Poursuivre notre volonté d'ouverture sur les entreprises et plus généralement les dispositifs de droit commun ; contribuer à chaque fois que possible à favoriser l'interconnaissance entre les acteurs des territoires ; favoriser le développement de la RAE au service de l'inclusion des personnes accompagnées.

Poursuivre le développement de notre offre de formation sur-mesure compte tenu des besoins spécifiques de nos adhérents. Développer notre offre de formation sur la connaissance du handicap vers les entreprises et institutions du secteur ordinaire.

Poursuivre l'animation de la démarche Un Avenir après le travail Bretagne.

Démarrer le collectif ESAT 2.0 en Bretagne.

➔ Formation des présentateurs.trices

-  Date : 20 juin 2025
-  Lieu : Le château de la Bouselaie (56)
-  Nombre de présentateurs.trices : 11
-  Nombre d'accompagnateurs : 9
-  Animation : Véronique BERTINEAUD et Céline NOYAU.



➔ 22^{ème} Cérémonie de remise des attestations RAE 2025

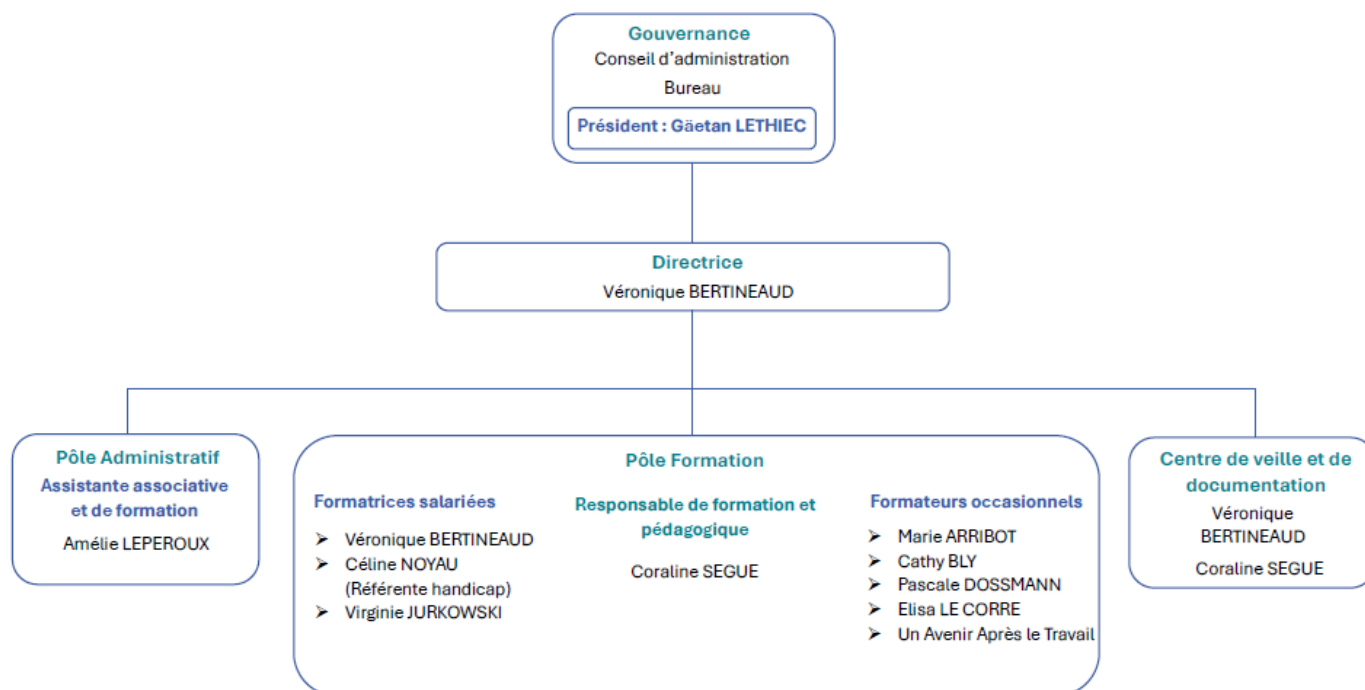
-  Date : 26 juin 2025
-  Lieu : Palais des Congrès et des expositions de St Brieuc
-  Lauréats : 274 lauréats
-  Participants : environ 600 personnes
-  Animation : Véronique BERTINEAUD
-  **Trophées de la reconnaissance** à 4 entreprises bretonnes, dans chacun des 4 départements : Les haras de Lamballe (22) ; Décathlon Vannes (56) ; Arkéa (29) et la Boulangerie ANGE de Rennes (35). Des entreprises aux valeurs inclusives méritant d'être récompensées pour leur engagement.
-  Activités : Karaoké, Vélo Smoothie, jeux en bois, atelier LSF, atelier créatif, sports adaptés, prévention routière, voiturettes...



Rapport d'activité formation

Organigramme de l'organisme de formation Icial Bretagne

Organigramme du centre de formation Icial Bretagne



Notre catalogue de formation 2025

Des formations à destination des personnes accompagnées :

- Sensibilisation à l'autodétermination
- Assurer la fonction de délégué des personnes en ESAT
- Assurer la fonction de représentant CVS
- Devenir tuteur en ESAT
- Les élus en ESAT (CVS et délégué des personnes)
- Sensibilisation à la vie affective, intime et sexuelle
- Réfléchir à ma future retraite
- Reconnaître mes compétences : mon passeport pour l'avenir !
- Mieux communiquer au travail

Des formations à destination des professionnels :

- Compétences socles à la fonction de moniteur d'atelier
- Sensibilisation des professionnels à l'autodétermination
- Sensibilisation des professionnels à la souffrance psychique – Niveau 1 et Niveau 2
- Sensibilisation au handicap
- Animer une réunion d'équipe
- Accompagner la préparation à la retraite : devenir animateur-trice retraite

Ingénierie de formation « sur mesure »

Icual Bretagne recense et répond aux sollicitations de ses adhérents compte tenu de leurs besoins spécifiques :

- Première animation de la formation : « **Assurer la fonction de représentant CVS** »
- Première animation de la formation : « **Devenir tuteur en ESAT** ».
- Nous avons été sollicités par ANDICAT, l'OPCO et l'ARS pour une formation à destination travailleurs d'ESAT. Nous avons donc animé la formation « **Délégué des personnes et instance mixte** » en collaboration avec le CREAL Bretagne. Nous avons animé 1 session sur le 35 et 2 sessions sur le 29.
- Nous avons également été contacté par le GRAAL pour proposer une formation sur-mesure intitulée « **Assurer une fonction dans une instance participative** » pour ses adhérents.
- Nous avons été sollicités par une école pour construire une formation sur-mesure à destination des salariés de l'OGEC. La formation intitulée « **Favoriser un environnement de travail positif** » s'est déroulée en 2025.
- Face aux fortes demandes de formation des représentants en ESAT, nous avons conçu une formation intitulée « **Les élus en ESAT (CVS et Délégués des personnes accompagnées)** ». Celle-ci permet de former conjointement aux différentes fonctions en les dotant des outils nécessaires favorisant un travail collaboratif efficace.
- À la suite d'une demande spécifique d'un ESMS, nous avons créé la formation « **Animer une réunion d'équipe** », avec pour objectif de doter les responsables de services de méthodes et d'outils d'animation rendant leurs réunions plus dynamiques et participatives.
- Une demande a également été formulée pour la conception d'une ingénierie de formation sur mesure destinée aux **structures de SIAE**, autour de la thématique **des compétences**.
- Animation de deux groupes de formation sur la thématique de « **Sensibilisation à la vie affective, intime et sexuelle** » construite sur-mesure en fonction des besoins spécifiques exprimés. La thématique étant très vaste, un travail d'analyse et de co-construction avec l'établissement a eu lieu afin de répondre au mieux aux besoins des stagiaires.

L'attention est portée sur le temps consacré à l'ingénierie de formation, conçue pour répondre aux besoins spécifiques, parfois ponctuels, de nos adhérents. La qualité et l'efficacité de ces dispositifs sur mesure sont reconnues, comme en témoignent les taux de satisfaction élevés à l'issue des formations, malgré l'absence de retour sur investissement immédiat, ces actions étant généralement réalisées à titre unique et individuel au service de chaque adhérent.

Zoom sur 2 accompagnements sur-mesure

Icual diversifie son offre auprès de ses adhérents et en 2025, l'association a été sollicitée pour 2 accompagnements sur mesure :

- Construction d'une « **Classe Atelier** » pour l'ADAPEI 35. L'objectif est de proposer un parcours immersif à des jeunes issus d'IME afin de leur faire découvrir le milieu professionnel, et plus spécifiquement les métiers en ESAT. Ce projet propose un parcours pour des jeunes (dès l'âge de 16 ans) sur la temporalité d'une année scolaire. Icual, en collaboration avec les équipes de l'ESAT UTOPI CATARMOR et de l'IME La Passagère a coconstruit un parcours réparti en cycles immersifs de formation et construit différents outils d'évaluation à mobiliser pour les jeunes.
- **Animation de temps d'échanges collectifs pour construire le Projet d'établissement de l'Association ROBIDA en Pays de la Loire.** Construction de la réponse au cahier des charges sur 4 ateliers thématiques : Accueil des personnes au sein des établissements et services ; Faire équipe ; L'association Robida sur son territoire ; Favoriser l'expression et la participation des personnes accompagnées. Animation des ateliers prévue début 2026

Lancement collectif ESAT 2.0

En novembre 2025, une réunion de lancement du collectif ESAT 2.0 s'est tenue. Ce moment a été consacré à la présentation du projet, à la réponse aux questions des adhérents présents ainsi qu'à son lancement officiel.

Ce projet rassemble aujourd'hui un collectif de 9 ESAT bretons (et d'autres établissements envisagent de nous rejoindre) autour d'une dynamique commune : être accompagné dans leur transition numérique et former les personnes en situation de handicap à l'usage du numérique, tant dans leur environnement professionnel (logiciels métiers, outils internes, DUI) que dans leur vie quotidienne (CAF, démarches en ligne).

Porté par Icual Bretagne, le collectif ESAT 2.0 propose une approche concrète et innovante : chaque travailleur est équipé d'une tablette individuelle et bénéficie d'un accompagnement via un dispositif de pair-aidance, avec des « parrains numériques » formés. Des applications simples et adaptées aux ESAT (pointage/dépointage, agenda, prise de rendez-vous simplifiée, tableau des compétences) sont également déployées et enrichies progressivement selon les besoins du terrain. Déjà expérimenté avec succès aux Ateliers de la Mabilais, ce dispositif contribue à renforcer l'autonomie, l'accès aux droits et la participation des travailleurs, tout en facilitant l'organisation des équipes.

Le premier COPIL aura lieu début 2026.

Si vous souhaitez en savoir plus sur le projet ou si vous souhaitez y prendre part n'hésitez pas à prendre contact avec Coraline SEGUE, pilote du projet ESAT 2.0.

Cliquez sur l'image ci-dessous pour accéder à la présentation du projet



Retour sur la vidéo explicative d'ESAT 2.0 en [cliquant ici](#).

La formation en chiffres



742 STAGIAIRES



193,5 JOURS DE FORMATION



71
SESSIONS DE FORMATION



11 781 HEURES DE FORMATION
STAGIAIRES CUMULEES



90% DE SATISFACTION
GLOBALE



Formations Icual Bretagne 2025

162 020 €

produits de formation

↑ 7%

113

jours de formation

↑ 18%

45

groupes de formation

↓ 2%

37

groupes en intra

↓ 3%

8

groupes en inter

0%

370

stagiaires en intra

↓ 24%

72

stagiaires en inter

↓ 6%

442

stagiaires formés

↓ 21%

=

140

salariés

↓ 30%

+

302

travailleurs

↓ 16%

5

formateurs salariés

4

formateurs extérieurs

Formations Un avenir après le travail



49 425 €

produits total de formation

18 600 €

produits de formation pour Icual

45

jours de formation

89

animateurs retraite formés

Appui au réseau



350 €

de recettes

Intervention de Coraline SEGUE au séminaire des coordonnateurs Un avenir après le travail, le 17/12/2025 (appui ingénierie de formation).

Formations en sous-traitance

2 450 €

produits de formation

5

groupes de formation

3,5

jours de formation

82

stagiaires formés



Formations Différent et Compétent en Bretagne et hors Bretagne



Appui au réseau

1 575 €
de recettes

2,5 journées (descriptif p. 11)

LES CHIFFRES DE LA FORMATION 2025

Icual Bretagne en 2025, ce sont **742** stagiaires formés sur **193,5** jours de formations

LES FORMATIONS D'ICUAL BRETAGNE

A destination des travailleurs d'ESAT :

- Formation "*Sensibilisation à l'autodétermination*" : **13** sessions, **25** jours, **138** stagiaires
- Formation "*Reconnaître mes compétences : mon passeport pour l'avenir !*" : **1** session, **3** jours, **12** stagiaires
- Formation "*Mieux communiquer au travail*" : **2** sessions, **4** jours, **19** stagiaires
- Formation "*Assurer la fonction de délégué des personnes en ESAT*" : **4** sessions, **12** jours, **32** stagiaires
- Formation "*Les élus en ESAT (CVS et Délégué des personnes)*" : **2** sessions, **6** jours, **18** stagiaires
- Formation "*Assurer la fonction de représentant CVS*" : **2** sessions, **4** jours, **15** stagiaires
- Formation "*Assurer une fonction dans une instance participative*" : **1** session, **3** jours, **8** stagiaires
- Formation "*Réfléchir à ma future retraite*" : **1** session, **3** jours, **10** stagiaires
- Formation "*En route vers l'entreprise*" : **1** session, **2** jours, **12** stagiaires
- Formation "*Devenir tuteur-trice en ESAT*" : **1** session, **3** jours, **12** stagiaires



A destination des professionnels :

- Formation "*Sensibilisation des professionnels à l'autodétermination*" : **3** sessions, **3** jours, **28** stagiaires
- Formation "*Compétences socles à la fonction de moniteur d'atelier*" : **3** sessions, **15** jours, **26** stagiaires
- Formation "*Sensibilisation des professionnels à la souffrance psychique*" : **3** sessions, **6** jours, **29** stagiaires
- Formation "*Connaissance du handicap*" : **1** session, **1** jour, **12** stagiaires
- Formation "*Favoriser l'autodétermination*" : **1** session, **2** jours, **16** stagiaires
- Formation "*Animer une réunion d'équipe*" : **1** session, **1** jour, **9** stagiaires
- Formation "*Favoriser un environnement de travail positif*" : **1** session, **3** jours, **8** stagiaires

LES FORMATIONS DIFFERENT ET COMPETENT EN BRETAGNE

A destination des directeurs et cadres :

- Formation "*Manager la RAE*" : **2 sessions, 4 jours, 22 stagiaires**

A destination des correspondants :

- Formation à la correspondance du dispositif Différent et Compétent : **2 sessions, 4 jours, 16 stagiaires**

A destination des accompagnateurs :

- Formation "*Accompagnateurs de parcours RAE*" : **3 sessions, 12 jours, 41 stagiaires**



LES FORMATIONS DIFFERENT ET COMPETENT HORS BRETAGNE

L'équipe de formatrices Icuat Bretagne a formé hors Bretagne pour Différent et Compétent Réseau.



A destination des directeurs et cadres :

- Formation "*Manager la RAE*" : **1 session, 2 jours, 15 stagiaires**

A destination des accompagnateurs :

- Formation "*Accompagnateurs de parcours RAE*" : **7 sessions, 16 jours, 87 stagiaires**

A destination des travailleurs d'ESAT :

- Formation "*Passeport de compétences*" : **3 sessions, 10 jours, 37 stagiaires**



LES FORMATIONS UN AVENIR APRES LE TRAVAIL

A destination des professionnels :

- Formation "*Accompagner la préparation à la retraite : devenir animateur-trice retraite*" : **9** sessions, **45** jours, **89** stagiaires

LES FORMATIONS SOUS TRAITEES

L'équipe de formatrices Icuat Bretagne a formé pour d'autres organismes de formation.

Avec Talendi :

- Formation "*Parcours de développement des compétences des encadrants d'ESAT*" : **1** session, **1** jour, **9** stagiaires

Avec l'ENI :

- Formation "*Sensibilisation au handicap*" : **5** sessions, **3,5** jours, **76** stagiaires

RETOUR SUR LES TAUX DE SATISFACTION

L'avis des travailleurs

288 répondants

Pour les formations à destination des travailleurs, toutes formations Icuai

Source : analyse des évaluations à chaud janvier 2025 à décembre 2025

AVEZ-VOUS APPRÉCIÉ LES ÉCHANGES
ENTRE LES PARTICIPANTS ?



100% des stagiaires ont apprécié les échanges lors de la formation.

AVEZ-VOUS APPRÉCIÉ L'ANIMATION DE
LA FORMATION ?



99% des stagiaires sont satisfaits de l'animation de la formation.

AVEZ-VOUS APPRÉCIÉ LES
EXERCICES/ACTIVITÉS PROPOSÉS ?



100% des stagiaires ont apprécié les activités et/ou exercices qui leur ont été proposés.

AVEZ-VOUS APPRÉCIÉ L'USAGE DES
VIDÉOS PENDANT LA FORMATION ?

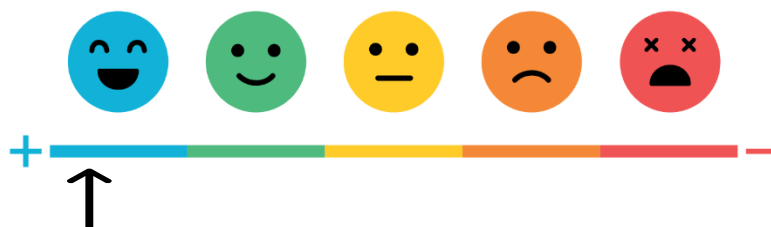


96% des stagiaires sont satisfaits des vidéos qui ont été visionnées.

L'avis des professionnels

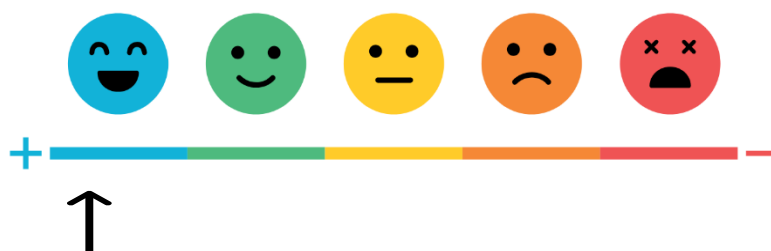
171 répondants

La formation a-t-elle globalement répondu à vos attentes ?



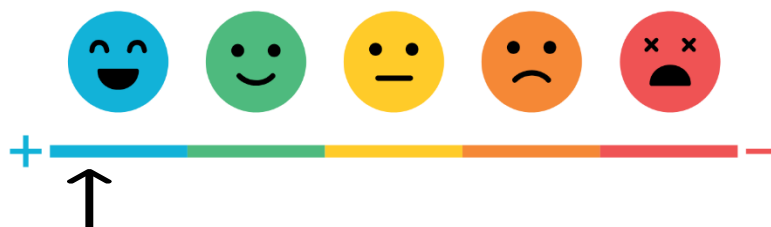
93% des stagiaires estiment que la formation qu'ils ont suivie a globalement répondu à leurs attentes.

La formation est-elle équilibrée entre des apports théoriques et des moments d'échanges (réflexions à propos de vos pratiques, des pistes d'action...) ?



92% des stagiaires jugent majoritairement que la formation est bien équilibrée entre apports théoriques et moments d'échanges.

La formation est-elle équilibrée entre des apports théoriques et des moments d'échanges (réflexions à propos de vos pratiques, des pistes d'action...) ?



92% des stagiaires jugent majoritairement que la formation est bien équilibrée entre apports théoriques et moments d'échanges.

Avez-vous apprécié les échanges entre participants ?



Pensez-vous que cette formation aura un impact positif sur votre accompagnement ?



Taux de satisfaction global par formation

- Compétences socles à la fonction de moniteur d'atelier : **95%** de satisfaction
- Sensibilisation des professionnels à l'autodétermination : **82%** de satisfaction
- Sensibilisation à la souffrance psychique: **91%** de satisfaction
- Devenir animateur-trice retraite : **93%** de satisfaction