



2024

RAPPORT MORAL



Chers collègues,

Année après année, les introductions des rapports moraux se ressemblent. Au moment de faire le bilan, un mot revient systématiquement pour qualifier les périodes écoulées : riches ! Et c'est encore le cas pour cette année. Pour Icual Bretagne, la principale richesse aura été humaine en 2024.

Cette année aura marqué l'arrivée en retraite de Stella, ce qui me donne une nouvelle fois l'occasion de saluer son engagement et son travail au sein de notre association et du réseau. Les 5 mois de tuilage réalisés auprès de Céline lui auront permis de transmettre son expérience et d'assurer une continuité dans l'expertise des formateurs d'Icual et Différent et Compétent.

La richesse humaine se retrouve dans la composition d'une équipe renouvelée. Les recrutements de Céline, en qualité de formatrice, et de Coraline, responsable de l'organisme de formation, auront permis de renforcer et de structurer encore notre association. Ce sont désormais cinq professionnelles qui ne ménagent pas leur peine pour faire vivre les projets, pour animer le réseau et développer l'offre de formation.

En 2024, la certification Qualiopi a été renouvelée sans que l'audit ne révèle la moindre non-conformité et le catalogue de formation s'est encore étoffé avec de nombreuses actions « sur mesure » mais également des actions co-construites avec des partenaires (Hosmoz, CREAL). La vitalité de l'organisme de formation et les produits qu'il dégage auront même permis à l'association de réaliser un déficit moindre que ne le prévoyait le budget prévisionnel.

L'organisme de formation d'Icual, devenu un organe essentiel du projet d'Icual Bretagne, s'adapte sans cesse pour répondre aux besoins de nos structures, des professionnels et des équipiers. Mais il reste énergique... ce qui suppose une vigilance quant aux charges de travail et une réflexion à poursuivre sur le modèle économique de l'association.

L'année 2024 aura également été une période de transition avec la refonte du site internet de Différent et Compétent Réseau, qui héberge la démarche de R.A.E. Cette refonte aura eu un impact important sur Icual Bretagne qui a fait partie des deux collectifs à avoir « essuyé les plâtres » dès septembre 2024... Une belle occasion d'avoir une pensée pour Christian et pour la robustesse de l'outil qu'il avait créé. La bascule vers ce nouveau site n'aura pas été aisée et a fortement accru la charge de travail d'Amélie, que je remercie d'avoir su mettre son expérience au service du réseau et de la R.A.E.

Le site Différent et Compétent Réseau n'aura pas été le seul sujet numérique au cœur de l'année d'Icual Bretagne. L'association a poursuivi son action d'incubateur d'innovations en répondant à des appels à projet pour favoriser l'essaimage du dispositif « ESAT 2.0 », créé par l'ESAT Les Ateliers de la Mabilais. Sans succès à ce jour... mais nous continuons. Parce qu'Icual Bretagne voit dans ce projet un véritable moyen de réduire la fracture numérique : chaque équipier est équipé d'une tablette, utilisée à des fins personnelles et professionnelles, afin de développer un usage au quotidien de l'outil informatique, étayé par la pair-aidance. Et le tableau des compétences, qui équipe chaque tablette, pourrait être le parfait complément du Carnet Numérique de Compétences développé par Différent et Compétent Réseau.

L'année a également été riche en rencontres institutionnelles. La raison d'être d'Icual Bretagne en fait un interlocuteur reconnu sur le territoire. Les rencontres régulières avec l'A.R.S., qui auront notamment permis de prolonger le financement du dispositif U.A.A.T., ou plus récemment avec Charlotte Parmentier-Lecocq, Ministre déléguée chargée de l'Autonomie et du Handicap, sont autant d'occasions de porter la voix et les valeurs du réseau. Et les participations au PRITH, au SEEPH, aux journées ANDICAT... permettent à Icual Bretagne de faire valoir sa vision sur la construction d'une société équitable et inclusive.

Comme chaque année, 2024 fut aussi marquée par les moments de convivialité et les sourires. Principalement ceux des lauréats de la remise des attestations de compétences qui s'est déroulée à Pontivy. Nous aurons remarqué ceux des lauréats des SIAE qui se joignaient pour la première fois à cette cérémonie qui regroupe désormais tous les publics. Un moment essentiel pour notre association.

Les structures SIAE restent d'ailleurs un point de vigilance particulier puisque leurs adhésions chutent malgré l'intérêt qu'elles portent à la démarche de R.A.E. Une occasion de rappeler l'intérêt de militer pour que la R.A.E. devienne un dispositif de droit commun accessible à tous. Dans l'attente, Icual Bretagne poursuit le travail de collaboration avec la chargée de mission régionale sur la formation I.A.E. afin de trouver les solutions qui permettraient aux salariés de ces structures de bénéficier de la dynamique de reconnaissance et de valorisation.

Les sourires que j'évoque sont également ceux des professionnels qui fondent cette association : les correspondants, les accompagnateurs de R.A.E... ainsi que les membres du Conseil d'Administration qui poursuivent leur engagement et leur investissement dans une ambiance détendue qui n'enlève rien à la richesse des échanges et au sérieux des projets.

Une année riche donc... comme les précédentes. Et certainement comme les suivantes tant l'objet et la raison d'être d'Icual Bretagne sont d'actualité. Les défis à venir sont encore nombreux : favoriser l'hybridation et l'innovation, poursuivre l'ouverture aux entreprises inclusives, s'ouvrir à de nouveaux publics aux besoins particuliers, trouver un modèle économique apportant une plus grande sérénité, développer le référentiel RECTEC en Bretagne, etc. Et poursuivre les fondamentaux, dans le sillage de Différent et Compétent Réseau, pour que la R.A.E. devienne un marche-pied vers la V.A.E.

Autant de challenges pour un même objectif : développer et valoriser les compétences afin de permettre à chacun de trouver sa place au sein d'une société que nous devons œuvrer à rendre plus inclusive.

Gaëtan LETHIEC
Président



2024

RAPPORT D'ACTIVITÉ





« On ne fait jamais attention à ce qui a été fait. On ne voit que ce qui reste à faire. »

Marie CURIE.

Prenons le temps de nous retourner sur la vie d'Icual, dans le paysage régional, et soyons fiers de ce qui a été initié, développé, essaimé...

L'engagement, la créativité, la ténacité et le dynamisme de ses fondateurs, administrateurs et salariés auront permis de garder le cap dans un contexte associatif souvent incertain.

Ce qui reste à faire est motivant et nous encourage à consolider nos fondations sans renoncer aux valeurs qui fondent nos actions.

Je remercie chaleureusement nos adhérents, partenaires, administrateurs et équipe pour leur confiance. Ensemble, continuons à faire « bouger les lignes ! ».

Véronique BRUNET-BERTINEAUD

Directrice d'Icual Bretagne

Icual Bretagne

« Un réseau, des idées »

Rue Francis Monnoyeur CS 70010 - 35530 Noyal-sur-Vilaine
02 99 04 60 51
contact@icual-bretagne.fr

SOMMAIRE

La vie associative

Page 5

L'équipe

Page 8

Communication

Page 9

Les actions et projets d'Icual Bretagne

Page 10

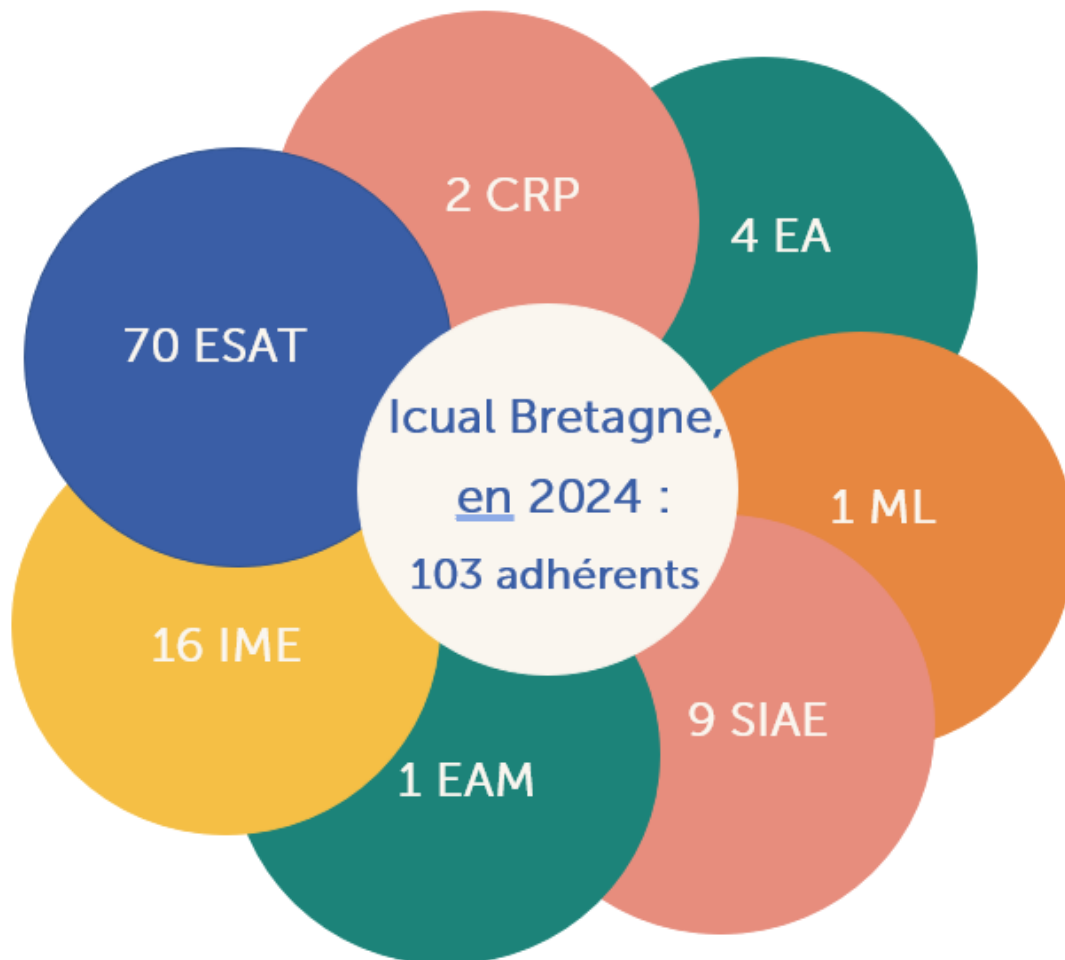
Repères et chiffres-clés de la RAE

Page 18

Rapport d'activité formation

Page 21

Les adhérents

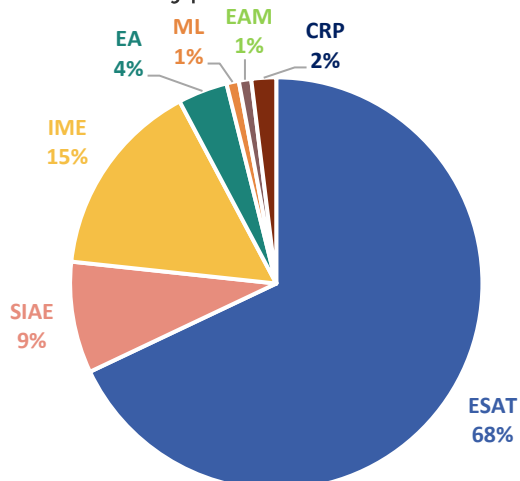


Légende :

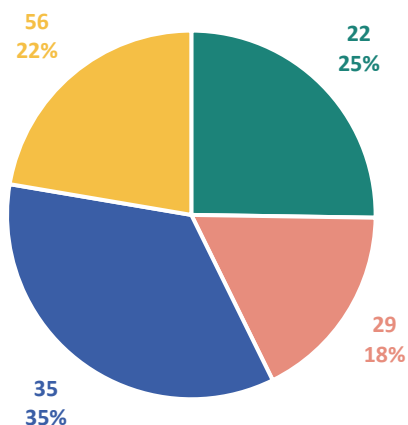
ESAT : Établissement et Service d'Aide par le Travail
CRP : Centre de Réadaptation Professionnelle
SIAE : Structure d'Insertion par l'Activité Économique
IME : Institut Médico-Éducatif

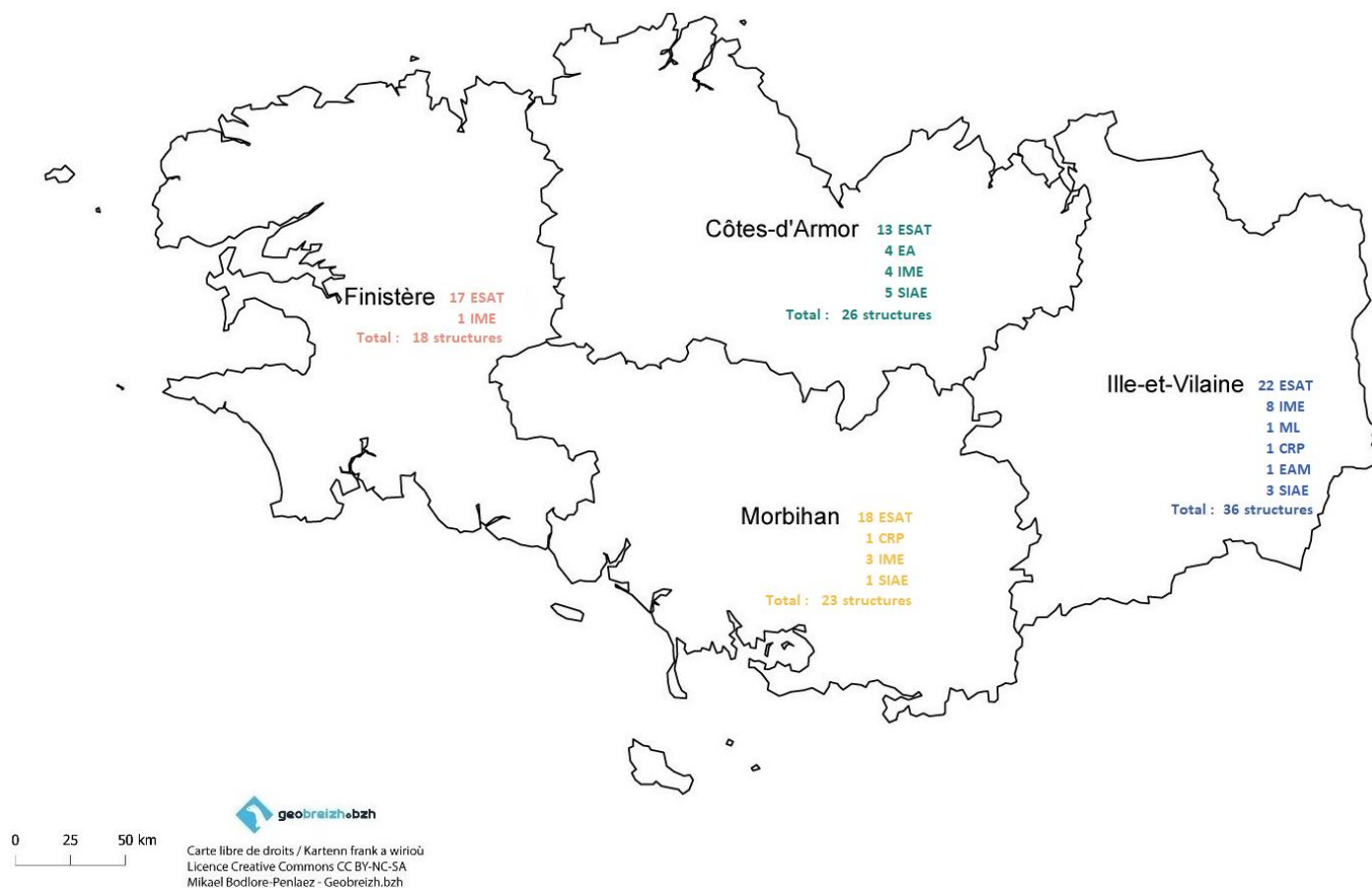
EA : Entreprise Adaptée
ML : Mission Locale
EAM : Entreprise A Mission

Par type d'établissement



Par département





Nombre de structures à jour de leur cotisation au 31/12/2024 : 103

Vous retrouverez la liste des adhérents en annexe.

Associations auxquelles Icuat Bretagne a adhéré en 2024

- ➔ Différent et Compétent Réseau
- ➔ Un Avenir Après le Travail (interrégional)
- ➔ Gérotopole « Kozh Ensemble » – Un Avenir après le travail Bretagne
- ➔ La CRESS Bretagne

La gouvernance

Élue le 13 juin 2024

BUREAU

Président	Gaëtan LETHIEC	EPSMS Ar Stêr - 56
Vice-Président	Laurent BOURGEON	ESAT/Foyers Filéas - 35
Vice-Président	Isabelle TEMPEZ	APH Le Pommeret - 35
Secrétaire	Fabienne POUMADERE	Le Patis Fraux - 35
Secrétaire-Adjoint	Thierry BERNEUIL	Papillons Blancs - 29
Trésorière	Hélène ROYER	Les Ateliers de la Mabilais - 35
Trésorier-Adjoint	Morgan DONVAL	ADAPEI Nouëlles Côtes d'Armor - 22

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Hervé AURAT (suppléant de Morgan DONVAL)	ESATCo Pays de Tréguier - 22
Nicolas BORDET	EPSMS Ar Goued - 22
Philippe CORRE	VYV3 Bretagne
Gaëlle DE GUIBERT	Penthièvre Actions - 22
Frédéric LEREBOUR	LOBODIS - 35
Philippe MEVEL	Dynamique Emploi Services - 22
Gwladys MORICEAU	ESAT 4 Vaulx Jardin - 22
Fabien RAFLIK	Kerhoas Services – 56
Gaëtan ROSE	ADAPEI 35
Estelle VINÇON	IES Paul Cézanne - 35

PILOTAGE

Morgan DONVAL et Thierry BERNEUIL	Un Avenir Après le Travail Bretagne
Fabien RAFLIK	Politiques d'inclusion et Santé mentale
Nicolas BORDET	Développement des compétences/RAE
Estelle VINÇON	Publics jeunes

Représentation Assemblée Générale Différent et Compétent Réseau

Gaëtan LETHIEC et Laurent BOURGEON

Nicolas BORDET	Président Différent et Compétent Réseau
Laurent BOURGEON	Président Un Avenir Après le Travail interrégion

Conseil d'administration

10 réunions du CA en 2024 :

- 12 janvier
- 16 février
- 29 mars
- 19 avril
- 24 mai (CA des comptes)
- 13 juin (élections Bureau)
- 23 septembre
- 18 octobre
- 29 novembre
- 13 décembre

L'EQUIPE

Salariés Icial Bretagne en 2024

- **Véronique BRUNET-BERTINEAUD** Directrice
- **Stella LUPO** Chargée de formation (jusqu'au 31/07/2024)
- **Céline NOYAU** Chargée de formation - Animatrice RAE (depuis le 05/02/24)
- **Virginie JURKOWSKI** Coordinatrice projet « Un avenir après le travail » en Bretagne et formatrice
- **Coraline SEGUE** Responsable de formation et formatrice
- **Amélie LEPÉROUX** Assistante associative et de formation



8 réunions d'équipe en 2024 (présence de Gaëtan LETHIEC) :

- 24 janvier ; 13 mars ; 12 avril ; 11 juillet ; 28 août ; 27 septembre ; 24 octobre ; 4 décembre

Plan de développement des compétences des salariés

Le développement des compétences des équipes est une priorité pour Icial Bretagne, tant pour les salariés que pour les formateurs externes. Ainsi à chaque fois que possible et nécessaire, des actions de formation et d'échanges de pratiques leur sont proposées ainsi que la participation aux temps forts dans les réseaux (ex : DCR, ANDICAT, ANCREAI...). Le plan annuel de développement des compétences est tenu à jour par Véronique BERTINEAUD et Coraline SEGUE.

Plan de développement des compétences des formateurs de l'OF Icial

4^{ème} séminaire des formateurs organisé le 29 août 2024 à Hovia Ar Zon (56), animé par Véronique BERTINEAUD et l'équipe salariée : Coraline SEGUE (Qualiopi et amélioration continue de la qualité ; Virginie JURKOWSKI (sensibilisation à la facilitation graphique) ; Céline NOYAU (sensibilisation à l'Arbre de Vie).

Cet espace de formation est destiné à l'équipe de salariés ainsi qu'aux formateurs vacataires de l'organisme de formation. Ce séminaire s'inscrit dans une volonté d'amélioration continue de la qualité et de développement des compétences des formateurs. Une attestation de présence est délivrée à l'issue de cette journée.

Etaient présents :

Salariés Icial : Véronique BERTINEAUD, Virginie JURKOWSKI, Amélie LEPEROUX, Céline NOYAU et Coraline SEGUE.

Formateurs vacataires Icial : Cathy BLY, Marie ARRIBOT et Elisa LE CORRE.

Formateurs UAAT : Estelle LE SAGER et Valérie GUENOT.



Dans le cadre du plan de développement des compétences des formateurs vacataires, Cathy BLY, a suivi une formation « Facilitation graphique » en ligne (financement Icial).

COMMUNICATION

Le site internet Icial Bretagne

- ➔ Opérationnel depuis novembre 2022
- ➔ Il est régulièrement mis à jour, notamment dans ses actualités
- ➔ Ajout en 2023 d'un espace « offres d'emploi » dans l'onglet Actualités
- ➔ La maintenance du site est géré par l'agence WITHBARRY.

Le site internet Différent et Compétent réseau

- ➔ Espace du collectif **Différent et Compétent en Bretagne**

Les réseaux sociaux - LinkedIn



2930 abonnés à Icial (1262 en 2023)

Les newsletters dématérialisées

Réalisation d'un numéro en janvier 2024 « Vœux associatifs et actualités formation ».

Vidéo « ESAT 2.0 vers une transition numérique inclusive »

(co-financement Les Ateliers de la Mabilais et Icial Bretagne) :



LES ACTIONS ET PROJETS D'ICUAL BRETAGNE

Rappel des 5 axes du projet stratégique (AG 2020)

- ➔ **Axe 1** - Animer et essaimer la RAE : ESAT, IME, EA, SIAE, ML vers le droit commun ; notamment la démarche RAE vers VAE.
- ➔ **Axe 2** - Soutenir le développement des parcours inclusifs avant, pendant et après le travail par territoire.
- ➔ **Axe 3** - Développer des formations « sur mesure » pour toutes les parties prenantes de l'inclusion des personnes.
- ➔ **Axe 4** - Créer, promouvoir et défendre les innovations au service des personnes et des adhérents.
- ➔ **Axe 5** - Développer l'animation du réseau dans les territoires.

ANDICAT le 9/03/24

Participation à la journée régionale : Véronique BERTINEAUD.

Colloque Plan de transformation des ESAT / Collectif ARRECO (Différent et Compétent en Centre Val de Loire) le 18/04/24

Intervention sur la thématique de l'Autodétermination Véronique BERTINEAUD au Château de Chambord.

SEEPH le 18/11/24

Participation à l'ouverture de la semaine au CAT Notre Avenir/LOBODIS à Bain de Bretagne.

Animation de la table ronde – Véronique BERTINEAUD (et participation au COPIL d'organisation).

PRITH 56 le 19/11/24

Participation à la matinale organisée par l'AGEFIPH et le FIPHP (animation atelier Véronique BERTINEAUD).

Participation à l'après-midi thématique « Aller vers une meilleure connaissance entre acteurs de l'IAE et du handicap » (Gaëtan LETHIEC et Véronique BERTINEAUD).

Animation de territoires/interventions

Sensibilisation à l'Autodétermination - Conception et animation Véronique BERTINEAUD

- ➔ 3/01 : ESAT Quatre Vaulx Jardins
- ➔ 11/01 : Association Tutélaire d'Ille et Vilaine
- ➔ 26/01 : Association les Papillons blancs du Finistère (ESAT)
- ➔ 17/05 : ESATCO Pays de Loudéac
- ➔ 12/11 : Foyer de vie Bel Orient Adapei Nouelles Côtes d'Armor
- ➔ 15/11 : ESAT EPSMS Ar Gouëd

Connaissance du handicap - Conception et animation Virginie JURKOWSKI

- ➔ 3/09 : Addictions France Rennes

Appui au Réseau DCR

- ➔ Déclinaison des référentiels – Stella LUPO
- ➔ Formation de formateurs – Stella LUPO
- ➔ Formation des déclineurs – Stella LUPO
- ➔ Ingénierie formation « développeur de compétences » – Céline NOYAU

Animations de territoire RAE

Cafés thématiques RAE :

- ➔ 15/06 : EPSMS Ar Gouëd (Stella LUPO et Céline NOYAU)
- ➔ 10/06 : ESAT du Pigeon Blanc (Stella LUPO et Céline NOYAU)
- ➔ 29/11 : ESATCO Ploufragan et DIME (Véronique BERTINEAUD et Céline NOYAU)
- ➔ 6/12 : IES Paul Cézanne (Céline NOYAU)

Formations au nouveau site :

- ➔ 5/09 : La Mabilais (Frédéric LABUSSIÈRE et Amélie LEPEROUX)
- ➔ 10/09 : ESATCO Ploufragan (Erica PEROCHAIN et Amélie LEPEROUX)
- ➔ 17/09 : ESAT le Pigeon blanc (Erica PEROCHAIN et Véronique BERTINEAUD)
- ➔ 4/10 : EPSMS Ar Ster (Erica PEROCHAIN et Céline NOYAU)
- ➔ 22/10 : Penthièvre Actions (Erica PEROCHAIN et Véronique BERTINEAUD)
- ➔ 8/11 : UTOPI Cesson (Erica PEROCHAIN et Céline NOYAU)
- ➔ 13/11 : ESATCO Pays de Cornouaille (Céline NOYAU)
- ➔ 21/11 : La Mabilais (Frédéric LABUSSIÈRE et Amélie LEPEROUX)

Total temps passé par Amélie, Céline et Véronique : 43 journées.

A noter, un temps conséquent réalisé par Amélie sur la hotline au service de nos adhérents : 24 journées.

Séminaire des Valideurs : le 4/07/24 - Animation Stella LUPO et Véronique BERTINEAUD.

L'essaimage de l'ESAT de transition

Pilote : Danièle NATAIL – APH Le Pommeret

Rappel du projet : Suite à l'AMI ARS de 2018 « Transformation de l'offre médico-sociale en faveur de personnes en situation de handicap – Soutenir la création d'ESAT de transition dans les départements des Côtes d'Armor, du Finistère et du Morbihan », l'APH Le Pommeret dans le cadre de son appartenance à Icial Bretagne a en charge le déploiement de son ingénierie globale (concept, méthodes, outils) vers les adhérents intéressés par le modèle. L'ARS verse en direct la subvention à l'APH le Pommeret suivant les interventions réalisées ; soit en 2024 7 200€.

Réalisations 2024 :

Danièle NATAIL – APH Le Pommeret a assuré 6 interventions de transfert des compétences sur le département des Côtes d'Armor :

- Accompagnement des directions
- Accompagnement des CIP
- Accompagnement Boîte à outils et Processus
- Accompagnement d'immersions sur les sites de l'APH

Zoom SIAE

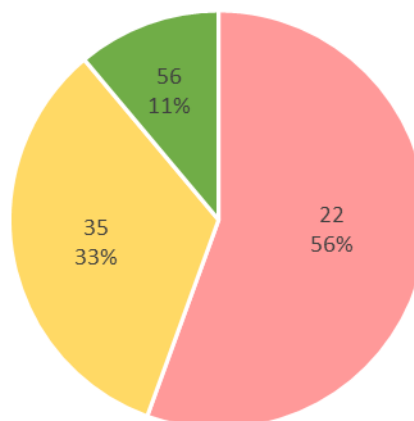
Elus au CA

Philippe MEVEL et Gaëlle DE GUIBERT (depuis le 13 juin 2024)

Zoom sur les adhérents

- Côtes d'Armor : 5 structures, **8 RAE**
- Ille et Vilaine : 3 structures, **8 RAE**
- Morbihan : 1 structure, **2 RAE**

Par département



Les principales actions

➔ Cérémonie

- Jeudi 27 juin 2024 (les lauréats des SIAE sont désormais intégrés à la cérémonie unique)
- 18 lauréats/18 RAE en modalité externe :
 - ➔ GRETA : 8
 - ➔ CPSA : 10
- 7 structures concernées
- 2 nouvelles accompagnatrices certifiées

➔ Des appuis institutionnels

- Reconstitution financement partiel des coûts des entretiens de valorisation par le Département 35 (25% des coûts engagés)
- Signature des attestations par la DREETS Bretagne

➔ Initiation d'un groupe de travail SIAE piloté par Gaëlle de GUIBERT et Véronique BERTINEAUD

- Objectifs : Réfléchir avec les structures concernées sur l'animation spécifique, les difficultés rencontrées par les structures, notamment pour le financement des actions de formations à destination des encadrants et/ou CIP.
- Moyens : Icuat Bretagne avec l'appui d'Isabeau ARCHAMBAUD, Chargée de mission Formation IAA (poste financé par un AAP PIC IAE sur fonds 2024 et porté par FEI Bretagne). Isabeau travaille sur 3 axes prioritaires :
 - 1 - Accessibilité des formations
 - 2 - AFEST
 - 3 - Les outils de reconnaissance des compétences

Un Avenir après le travail en Bretagne

Rappel du projet

Données statistiques



Le dernier rapport de l'IGAS sur les Esat indique que **44 % des publics accueillis en Esat ont plus de 50 ans**. Entre 25 et 50 000 ouvriers en Esat seraient ainsi concernés par une arrivée en retraite dans les 5 années à venir.



En Bretagne, en 2020, 7104 ouvriers travaillent en Esat. 1653 ont plus de 50 ans – soit **23,5 % des effectifs**.

« Un Avenir après le travail » est un projet répondant à une problématique massive pour la quasi-totalité des établissements du fait de l'augmentation importante de l'espérance de vie des personnes accueillies. Il répond également aux besoins croissants des structures médico-sociales à être outillées pour accompagner cette situation nouvelle, qui jusqu'à présent, marginale, était gérée par un accompagnement individualisé.

Ce projet s'inscrit dans une dynamique non-marchande. Il s'appuie sur les réponses existantes bénéficiant aux personnes âgées et tend à les rendre plus opérantes et plus accessibles pour les personnes en situation de handicap. Il vise ainsi à rendre les territoires plus inclusifs.

Les actions sont menées avec les personnes concernées et les acteurs de droit commun sur les territoires. Elles s'inscrivent dans 2 objectifs simultanés :

- ✓ Un accompagnement efficient de la transition vers la retraite ou la fin d'activité professionnelle construit et organisé avec les Esat et les services d'hébergement ou d'accompagnement social.
- ✓ Une coopération avec les acteurs de droit commun du territoire pour faciliter l'inclusion, les réponses de proximité et la fluidité des parcours.

4 thématiques principales sont développées



Droits retraite – ressources



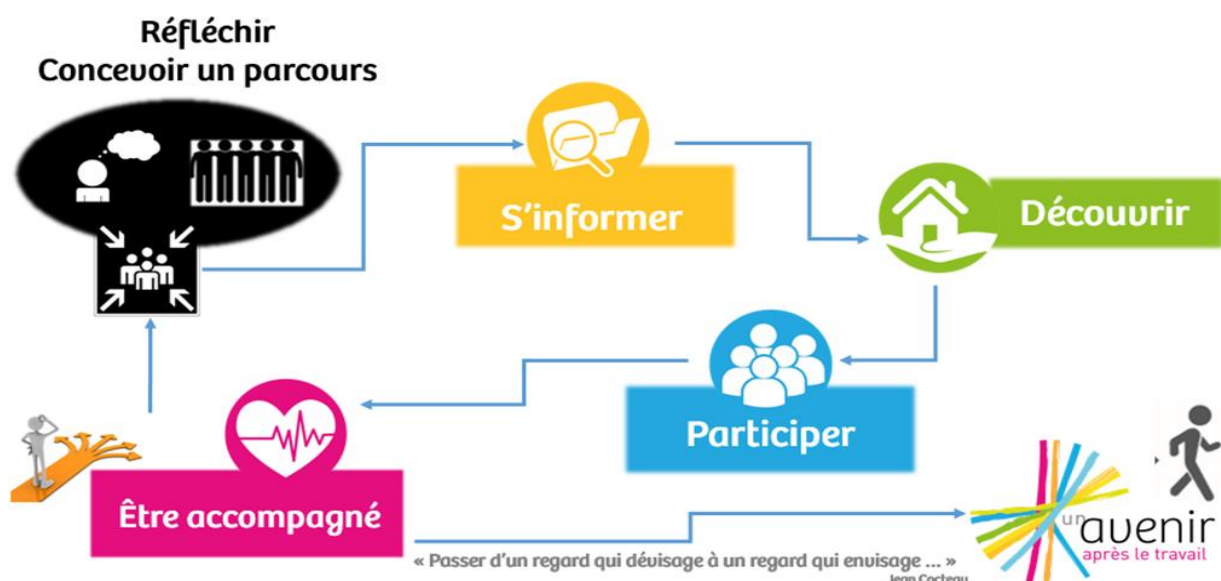
Vie sociale - Mobilité



Logement – Accompagnement



Santé



L'animation de Territoire

- Il s'agit d'un parcours de préparation à la retraite initié avec les futurs-retraités d'un même bassin de vie
- Elle produit des animations et des rencontres permettant aux futurs retraités de mieux connaître les propositions, sur leur territoire, destinées aux seniors (Clic, centres sociaux, clubs de retraités, espaces prévention santé, hébergements collectifs, aides pour le maintien à domicile droits, accompagnement administratif, ...)

Cartographie des collectifs en 2024



Actions phares en 2024

- **Sur le territoire d'Auray-Vannes**, le collectif d'animation territorial a poursuivi les travaux sur les outils :
 - Passeport santé => version QR code
 - Carnet d'adresses => version FALCCes documents permettent d'accompagner les travailleurs en situation de handicap vers une autonomie quant à la prise en charge de leur santé.
Objectif : utiliser ces documents en 2025 – après recherche de financement
- **Sur le département du Finistère**, le collectif d'animation territorial développe un projet autour du lien social avec la création d'une vidéo qui interroge à la fois les travailleurs futurement retraités, ainsi que les associations sur la question de l'accueil du handicap dans le milieu associatif en tant que participants et bénévoles.
- **15 octobre 2024** : journée régionale à Cléguérec « objectif retraite »

Au programme :

- La législation retraite et la législation CAF AAH en vigueur, les dispositions liées au handicap
- La cartographie des points d'accueil de proximité et de la politique de rendez-vous Carsat et CAF.
- Les services en ligne Carsat / CAF – les espaces personnels : quelles infos, quel intérêt de les créer ?
- La demande de retraite en ligne : démonstration
- La time lime du passage à la retraite avec les étapes à réaliser auprès de chaque partenaire / focus sur les risques administratifs et financiers
- L'action sociale de l'AGIRC-ARRCO : quelles prestations possibles, pour qui ?

126 participants : 54 mandataires, 65 professionnels des ESMS, 7 partenaires

Par département : Dept 22 => 29 personnes, Dept 29 => 29, Dept 35 => 16, Dept 56 => 52

Questionnaires : 77 réponses soit un taux de 71%

Taux de satisfaction :

- Organisation / conférence du matin / mini conférence Agirc-Arrco : 100% de satisfaction
- Accueil café : 98%
- Mini conférence sur les services en ligne : 99%
- Mini conférence sur les étapes pour demande de retraite : 96%

Le copil acte la réalisation d'une nouvelle journée régionale en 2026. Courant 2025, un questionnaire sera adressé aux ESMS pour recueillir leurs attentes.

➤ Réseau PHV 22

En 2024, Handicap 22 a sollicité « un avenir après le travail » pour participer au réseau PHV22 dans le cadre d'un appel à projet.

Le dossier ayant été retenu, « un avenir après le travail » participera :

- Au Copil – Morgan Donval – titulaire / Virginie Jurkowski - suppléante
- Aux instances techniques avec 2 animateurs retraites représentant l'ensemble de leurs collègues sur le département

L'accessibilité de l'information

➤ Il s'agit de développer avec les acteurs de droits communs des supports d'information adaptés aux difficultés rencontrées par les publics en situation de handicap. Ils visent à renforcer la connaissance des solutions existantes et à faciliter les prises de décision par les personnes concernées.

➔ Des livrets thématiques en mode
« Facile à lire et à comprendre »



Dont le livret « droits retraite »

➔ Une Plate-forme numérique d'information, de cartographie des acteurs locaux, d'échange de bonnes pratiques, et de mise en ligne de supports d'accompagnement des publics.



➔ Les journées de préparation à la retraite

5 journées collectives ont été réalisées : Carhaix, Fougères, Noyal-Pontivy, Quimper, Landivisiau
Qui ont réunis : 242 travailleurs / 114 professionnels et familles

La formation

➤ Il s'agit de renforcer les compétences des personnes et des professionnels pour accompagner la question de la retraite au sein des établissements et hors des établissements.

➔ Formation des professionnels « animateurs retraite ». Ils sont alors chargés :

- De la coordination des parcours de préparation retraite au sein des établissements
- De l'animation des territoires pour leur établissement en étant interlocuteur privilégié des partenaires de droit commun locaux.

En 2024, des sessions de formations partagées entre 3 régions : Bretagne, Pays de la Loire, Normandie permettant de former 27 personnes.

Pour la Bretagne, ce sont 5 personnes qui ont été formées pour prendre les fonctions d'animateur retraite

L'organisation départementale

3 Copil se sont réunis en présentiel – 17/01, 08/07, 22/10/2024. Le copil initialement composé de représentants des établissements des 4 départements, s'est enrichi de la présence de la Carsat Bretagne.

Sa composition :

Un pilote régional Morgan Donval

4 référents départementaux « un avenir après le travail » :

- Marjorie Doudard dans les Côtes d'Armor
- Thierry Berneuil dans le Finistère
- Georges Hocquet en Ile et Violine
- Valérie Joron dans le Morbihan

Une coordinatrice régionale : Virginie Jurkowski

Il a pour objet de :

- Suivre l'activité d'un avenir après le travail Bretagne
- Être force de proposition sur des événements particuliers
- Soutenir les actions :
 - o Journées préparation à la retraite
 - o Formation Animateur retraite

Le réseau national

« Un avenir après le travail Bretagne » participe aux instances du réseau inter régional qui compte aujourd'hui 9 collectifs régionaux.

En 2024 : participation de Morgan Donval et Virginie Jurkowski aux conseils d'administrations et à l'assemblée générale.



Perspectives 2025

- Finaliser et tester les outils « santé » sur le territoire Auray-Vannes. Puis les essayer sur le 56 et l'ensemble du territoire breton.
 - Journées prépa retraite : 6 programmées sur les 4 départements. Communes ciblées : Noyal sur Vilaine, Quévert, Ergue Gaberic, Ploërmel, Thorigné-Fouillard, Brest
 - Formation Animateur retraite 2nd semestre 2025
 - Participer au développement du projet PHV 22
 - Co-construire, avec l'ensemble des collectifs régionaux, la journée nationale « Un avenir après le travail » prévue le 6 novembre 2025 à Paris.
- Créer, poursuivre et/ou renforcer nos liens avec les acteurs de droit commun sur le thème de la préparation à la retraite : Carsat Bretagne, Cafs, MSAs, France service, Agirc-Arrco...

Repères & chiffres-clés de la RAE



324

RAE

72

Situation de travail

247

Externe

5

Externe après un stage

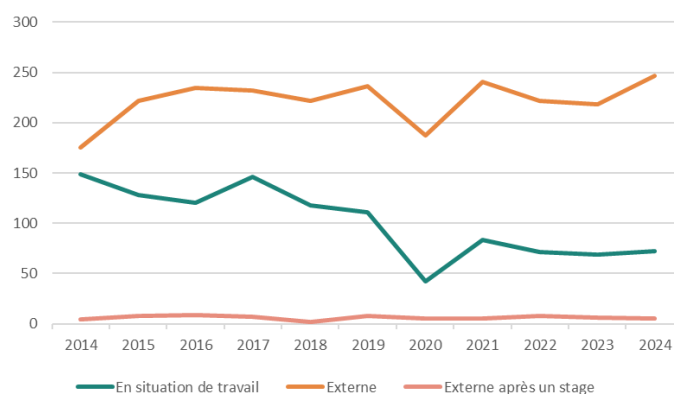
98

Agriculture

226

Éducation Nationale

La RAE, par modalité



Métier	2022	2023	2024
Agent Accueil Polyvalent du Tourisme de Pays	1	-	-
Agent d'Entreposage et de Messagerie	4	2	6
Agent de Propreté et d'hygiène	18	18	11
Agent d'Entretien des Articles Textiles	26	18	28
Agent de Conduite de Systèmes Industriels CSI	93	80	82
Agent de Restauration	38	29	-
Chocolatier-Confiseur (CAP)	-	2	1
Conducteur d'Installations de Production	-	-	8
Employé de Production et Service en restaurations (rapide, collective, cafétéria)	-	3	27
Employé(e) Commercial(e) en Magasin	4	5	8
Industrie Graphique : façonnage produits imprimés, routage	3	5	1
Jardinier Paysagiste	62	76	86
Menuisier Fabricant	7	15	10
Métiers de l'entretien des textiles			3
Métiers des services administratifs	1	3	2
Monteur(se) Câbleur(se) Intégrateur(trice) en production électronique - Titre professionnel	4	1	5
Ouvrier en Couture (couture flou)	4	9	12
Ouvrier en Productions Horticoles	12	9	10
Ouvrier Livreur	2	3	7
Ouvrier Métallier	5	6	3
Ouvrier Polyculture Elevage	-	3	-
Ouvrier qualifié transformations alimentaires	6	1	5
Ouvrier Soudeur	-	1	-
Peintre en Bâtiment	6	-	2
Propreté de l'environnement urbain-collecte et recyclage (CAP)	2	2	1
RECTEC	-	1	4
Serveur en Brasserie Café	1	1	-
Soigneur Animateur en parc zoologique	2	-	2
Total	301	293	324

Les temps forts

- ➔ **Séminaire des Correspondants** : 11 avril 2024 - Animation Véronique BERTINEAUD et Amélie LEPEROUX.



- ➔ **La plénière de direction le 12 juin à Saint Jacut de la Mer**
« Milieu ordinaire, milieu protégé : en route vers l'hybridation innovante... »

Matin : Table ronde - présentation de projets

- UZINOU par Valérie JORON
- Café Solidaire en Bretagne par Frédéric LEREBOUR et Laurent BOURGEON
- « Au-delà du business » par Nicolas PHILIPPON - TC Concept
- Esat de transition par Laëtitia CLEMENT et Danièle NATAIL

Après-midi : Conférence "Et si l'hybridation était la grande tendance du monde qui vient ?"

Intervention de Gabrielle HALPERN

32 participants.



- ➔ **Assemblée Générale du 13 juin 2024**
Rappel des décisions (CF/PV)

Poursuivre notre volonté d'ouverture sur les entreprises et plus généralement les dispositifs de droit commun ; contribuer à chaque fois que possible à favoriser l'interconnaissance entre les acteurs des territoires ; favoriser le développement de la RAE au service de l'inclusion des personnes accompagnées.

Poursuivre le développement de notre offre de formation sur-mesure compte tenu des besoins spécifiques de nos adhérents. Développer notre offre de formation sur la connaissance du handicap vers les entreprises et institutions du secteur ordinaire.

Poursuivre l'animation de la démarche Un Avenir après le travail Bretagne.

➔ **Formation des présentateurs.trices**

- 3 Date : 14 juin 2024
- 3 Lieu : Abbaye à Saint Jacut de la Mer
- 3 Nombre de présentateurs.trices : 16
- 3 Nombre d'accompagnateurs : 17



➔ **21^{ème} Cérémonie de remise des attestations RAE 2024**

- 3 Date : 27 juin
- 3 Lieu : Palais des Congrès de Pontivy (56)
- 3 Lauréats : 324 lauréats
- 3 Participants : environ 600 personnes
- 3 Animation : Véronique BERTINEAUD
- 3 Activités : Des activités festives et ludiques : visite guidée « Pontivy : extérieur du château des Rohan », Vélofasto, karaoké, Vélo Smoothie, jeux en bois, atelier LSF...



Rapport d'activité formation

En introduction :

Icual Bretagne est une association loi 1901, tête de réseau, mais aussi un organisme de formation. En plus d'animer la RAE ainsi que la démarche « Un Avenir après le Travail » en Bretagne, l'association dispense des formations à la demande de ses adhérents ; cela entraîne une organisation complexe.

L'OF propose des formations très diversifiées. En plus d'une grande variété de thématiques, les formations proposées sont à destination des personnes accompagnées et des professionnels encadrants. Icual Bretagne développe des actions de formation « sur mesure », à partir des besoins spécifiques de ses adhérents et développe également des projets innovants. Cela mobilise beaucoup de temps et les formations ou les animations ne sont pas toujours reconduites. Il faut noter que derrière les formations, nous sommes une petite équipe de 5 personnes. Une journée de formation en face à face pédagogique, dissimule en réalité, 2 jours de travail « caché » pour l'ingénierie de la formation, la création des supports, l'écriture du compte rendu, l'envoi des documents...

En plus des formations de notre catalogue et des demandes individuelles, nous animons les formations Différent et Compétent en Bretagne : « Accompagnateur de parcours RAE », « Manager la RAE » et « La formation des correspondants ».

Nous portons également juridiquement et administrativement les formations de la démarche « Un Avenir Après le Travail » sur l'ensemble du territoire national et formons sur le territoire breton les actions « Accompagner la préparation à la retraite : devenir animateur retraite » ainsi que les actions à destination des travailleurs afin de les préparer.

En plus de cette complexité, Icual Bretagne vit des transformations. L'effectif est passé de 3 salariés à 5 entre 2021 et 2022. Mais malgré ces bouleversements, nous continuons d'innover et de proposer de nouvelles actions de formation.

A noter que notre catalogue de formation est passé de 7 formations en 2021 à 16 en 2024. L'association innove très régulièrement car le monde professionnel évolue très vite et que le monde de la formation professionnelle doit suivre ces changements. Aussi, alors qu'Icual comptait 5 formateurs occasionnels extérieurs en 2021, elle en compte 12 en 2024.

La formation est une activité ayant ses propres codes et ses propres contraintes. Les OF sont de plus en plus présents et on compte aujourd'hui environ 124 000 OF sur le territoire français. Le nombre croissant d'OF et l'augmentation des fraudes ont poussé le gouvernement à mettre en place des contrôles comme la certification unique : Qualiopi.

L'OF Icual accorde une grande importance à l'amélioration continue de la qualité de ses actions.

Pour information, le référentiel national qualité Qualiopi compte 7 critères et 32 indicateurs à respecter. C'est parce qu'Icual Bretagne est certifié Qualiopi que ses adhérents peuvent bénéficier de financements publics et mutualisés, sans cette certification il n'y aurait plus de financement. Qualiopi occupe donc une place importante dans l'organisation et prend beaucoup de temps.

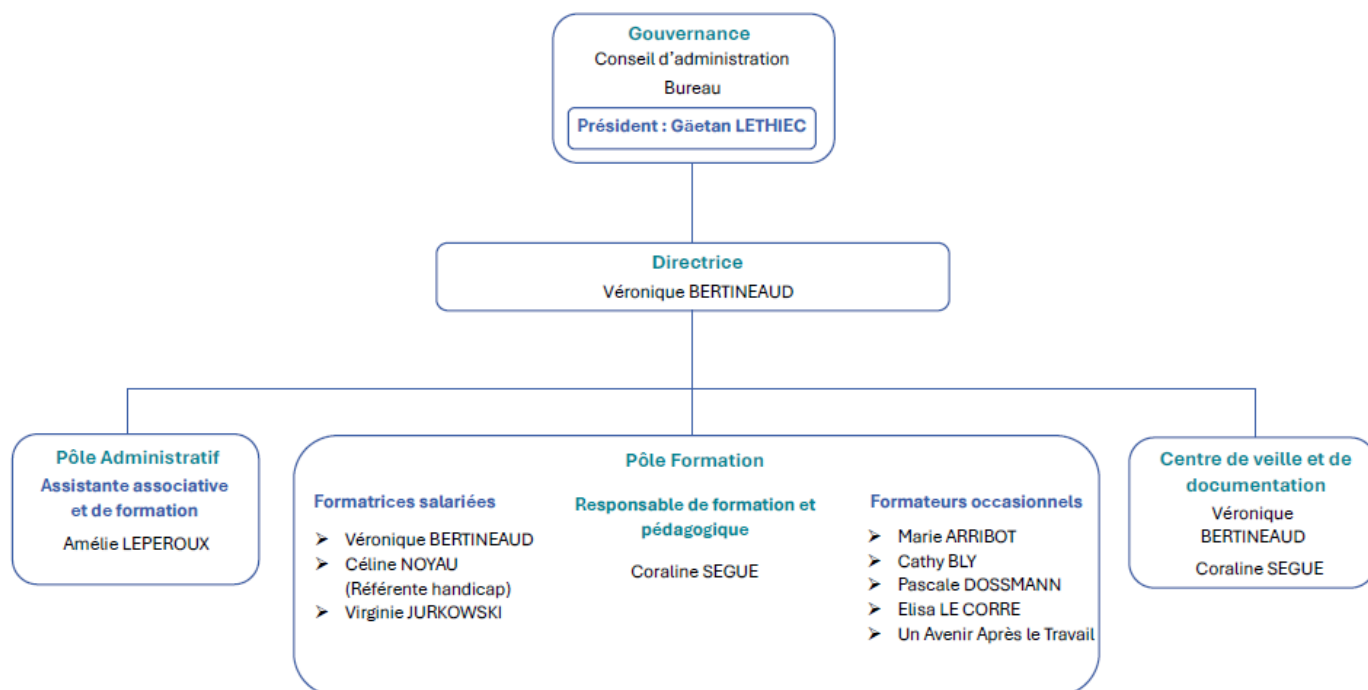
Certifié pour 3 ans :

- 1 - Audit initial
- 2 - Audit de surveillance (entre 14 et 22 mois après l'audit initial)
- 3 - Fin de la certification - Audit de Renouveau
- 4 - Audit de surveillance (entre 14 et 22 mois)
- 5 - Fin de la certification - Audit de Renouveau



Organigramme de l'organisme de formation Icual Bretagne

Organigramme du centre de formation Icual Bretagne



L'audit de renouvellement Qualiopi a eu lieu en octobre 2024

Obtenu sans aucune « non-conformité »

Audit de surveillance prévu début 2026.

Les 15 formations à notre catalogue 2024

Des formations à destination des personnes accompagnées :

-  Sensibilisation à l'autodétermination
-  Assurer la fonction de délégué des personnes en ESAT
-  Sensibilisation à la vie affective, intime et sexuelle
-  Réfléchir à sa future retraite
-  Reconnaître mes compétences : mon passeport pour l'avenir !
-  Mieux communiquer au travail
-  Prise de parole en public
-  Sensibiliser aux mouvements du Brain Gym® pour développer son potentiel

Des formations à destination des professionnels :

-  Compétences socles à la fonction de moniteur d'atelier
-  Sensibilisation des professionnels à l'autodétermination
-  Sensibilisation des professionnels à la souffrance psychique – Niveau 1 et Niveau 2
-  Connaissance du handicap
-  Accompagner la préparation à la retraite : devenir animateur-trice retraite
-  Initiation aux mouvements du Brain Gym® pour développer le potentiel des personnes accompagnées
-  Actualisation des pratiques de Reconnaissance des Acquis de l'Expérience

Ingénierie de formation « sur mesure »

Icual Bretagne recense et répond aux sollicitations de ses adhérents compte tenu de leurs besoins spécifiques (ex : Plan de Transformation de l'offre en ESAT).

- Création d'un programme de formation pour les travailleurs : « **Assurer la fonction de représentant CVS** ». La formation sera proposée au catalogue 2025.
- Création d'un programme de formation pour les travailleurs : « **Devenir tuteur en ESAT** ». La formation sera proposée sur le second semestre 2025.
- Nous avons été sollicités par ANDICAT, l'OPCO et l'ARS pour construire une formation à destination des professionnels d'ESAT. Nous avons donc coconstruit une formation avec HOSMOZ (ex GESAT) et le CREAL intitulée « **Ambassadeurs des compétences spécifiques** ». Nous avons animé les 2 premières journées (thématiques : le plan de transformation des ESAT ; les partenaires emploi/formation) sur le 22 et le 29.
- Nous avons également été contacté par le GRAAL pour construire une formation sur-mesure intitulée « **Prise de parole en public** » pour ses adhérents.
- Nous avons été sollicités par une école pour construire une formation sur-mesure à destination des salariés de l'OGEF. La formation est intitulée « **Favoriser un environnement de travail positif** » et aura lieu en 2025.

AAP : Réponse appels à projets

- Fond de dotation ADN Ouest pour le projet ADN Solidarity « Transition numérique au service du pouvoir d'agir des travailleurs d'ESAT » en mars 2024 – non obtenu
- Renouvellement réponse appel d'offre formation de l'association Don Bosco sur la thématique de l'autodétermination (formation des professionnels) – obtenu
- Reconduction de l'appel d'offre OPCO Santé avec TALENDI : « Parcours de développement des compétences des encadrants d'ESAT de transition », pour l'APH Le Pommeret.

Zoom sur un accompagnement spécifique

Initié fin 2023, l'accompagnement par la formation s'est poursuivi durant toute l'année 2024 pour l'Association Ardennaise de Promotion des Handicapés de Charleville-Mézières.

3 actions principales menées (de décembre 2023 à décembre 2024) :

- Sensibilisation des professionnels à l'autodétermination : **6 sessions, 57 stagiaires**
- Sensibilisation des travailleurs à l'autodétermination : **9 sessions, 84 stagiaires**
- Assurer la fonction de délégué des personnes en ESAT : **1 session, 9 stagiaires**

Poursuite en 2025 avec pour objectif que tous soient formés, la Direction Générale plébiscite l'OF Icual Bretagne pour la qualité de son offre et de son équipe formatrices.



La formation en chiffres



880 STAGIAIRES



174,5 JOURS DE FORMATION



73
SESSIONS DE FORMATION



13 462 HEURES DE FORMATION
STAGIAIRES CUMULEES



89% DE SATISFACTION
GLOBALE



Formations Icual Bretagne 2024

150 800 €

produit de formation

↑ 70%

95,5

jours de formation

↑ 77%

46

groupes de formation

↑ 64%

38

groupes en intra

↑ 90%

8

groupes en inter

0%

486

stagiaires en intra

↑ 98%

77

stagiaires en inter

0%

561

stagiaires formés

↑ 74%

=

201

salariés

↑ 9%

+

360

travailleurs

↑ 163%

5

formateurs salariés

3

formateurs extérieurs

Formations Un avenir après le travail



52 950 €	10 350 €	42
produit total de formation	produit de formation pour Icaul	jours de formation
111		
animateurs retraite formés		

Formations en sous-traitance

7 200 €	3
produit de formation	groupes de formation
6	22
jours de formation	stagiaires formés



Formations Différent et Compétent en Bretagne et hors Bretagne

37 400 €

produit de formation

↓ 21%

33

jours de formation

↓ 35%

6

groupes
de formation en Bretagne

↓ 33%

9

groupes
de formation hors Bretagne

0%

15

directeurs en
Bretagne formés

↓ 12%

45

accompagnateurs en
Bretagne en formation

↓ 22%

15

directeurs
hors Bretagne formés

↑ 100%

87

accompagnateurs
hors Bretagne en formation

↓ 17%

14

Correspondants en
Bretagne formés

0%

0

travailleurs en
Bretagne formés

↓ 100%

10

travailleurs
hors Bretagne formés

↑ 25%

Appui au réseau

4 925 €

de recettes

12 journées (descriptif p. 10)

LES CHIFFRES DE LA FORMATION 2024

Icual Bretagne en 2024, ce sont **880** stagiaires formés sur **174,5** jours de formations

LES FORMATIONS D'ICUAL BRETAGNE

A destination des travailleurs d'ESAT :

- Formation "*Sensibilisation à l'autodétermination*" : **15** sessions, **28** jours, **224** stagiaires
- Formation "*Reconnaitre mes compétences : mon passeport pour l'avenir !*" : **3** sessions, **9** jours, **35** stagiaires
- Formation "*Mieux communiquer au travail*" : **5** sessions, **10** jours, **52** stagiaires
- Formation "*Assurer la fonction de délégué des personnes en ESAT*" : **4** sessions, **12** jours, **36** stagiaires
- Formation "*Réfléchir à ma future retraite*" : **1** session, **3** jours, **7** stagiaires
- Formation "*Prise de parole en public*" : **1** session, **1,5** jour, **6** stagiaires



A destination des professionnels :

- Formation "*Sensibilisation des professionnels à l'autodétermination*" : **9** sessions, **9** jours, **105** stagiaires
- Formation "*Compétences socles à la fonction de moniteur d'atelier*" : **3** sessions, **15** jours, **33** stagiaires
- Formation "*Sensibilisation des professionnels à la souffrance psychique*" : **2** sessions, **4** jours, **24** stagiaires
- Formation "*Connaissance du handicap*" : **2** sessions, **2** jours, **25** stagiaires
- Formation "*Favoriser l'autodétermination*" : **1** session, **2** jours, **16** stagiaires

LES FORMATIONS UN AVENIR APRES LE TRAVAIL



A destination des professionnels :

- Formation "*Accompagner la préparation à la retraite : devenir animateur-trice retraite*" : **9** sessions, **42** jours, **111** stagiaires

LES FORMATIONS DIFFERENT ET COMPETENT EN BRETAGNE

A destination des directeurs et cadres :

- Formation "*Manager la RAE*" : **1** session, **2** jours, **15** stagiaires

A destination des correspondants :

- Formation à la correspondance du dispositif Différent et Compétent : **1** session, **1** jour, **14** stagiaires

A destination des accompagnateurs :

- Formation "*Accompagnateurs de parcours RAE*" : **4** sessions, **10** jours, **45** stagiaires



LES FORMATIONS DIFFERENT ET COMPETENT HORS BRETAGNE

L'équipe de formatrices Icual Bretagne a formé hors Bretagne pour Différent et Compétent Réseau.

A destination des directeurs et cadres :

- Formation "*Manager la RAE*" : **1** session, **2** jours, **15** stagiaires

A destination des accompagnateurs :

- Formation "*Accompagnateurs de parcours RAE*" : **7** sessions, **16** jours, **87** stagiaires

A destination des travailleurs d'ESAT :

- Formation "*Passeport de compétences*" : **1** session, **2** jours, **10** stagiaires



RETOUR SUR LES TAUX DE SATISFACTION

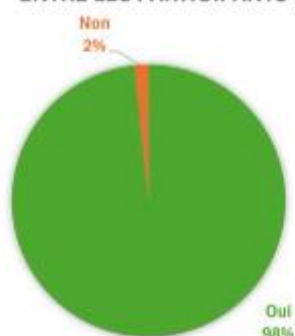
L'avis des travailleurs

353 répondants

Pour les formations à destination des travailleurs, toutes formations Icuat

Source : analyse des évaluations à chaud janvier 2024 à décembre 2024

AVEZ-VOUS APPRÉCIÉ LES ÉCHANGES
ENTRE LES PARTICIPANTS ?



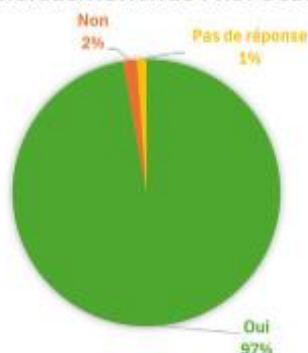
98% des stagiaires ont apprécié les échanges lors de la formation.

AVEZ-VOUS APPRÉCIÉ L'ANIMATION DE
LA FORMATION ?



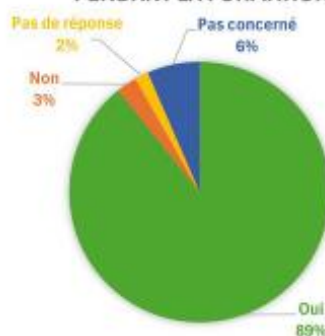
98% des stagiaires sont satisfaits de l'animation de la formation.

AVEZ-VOUS APPRÉCIÉ LES
EXERCICES/ACTIVITÉS PROPOSÉS ?



97% des stagiaires ont apprécié les activités et/ou exercices qui leur ont été proposés.

AVEZ-VOUS APPRÉCIÉ LES VIDÉOS
PENDANT LA FORMATION ?



89% des stagiaires sont satisfaits des vidéos qui ont été visionnées.

L'avis des professionnels

258 répondants

Pour les formations à destination des professionnels, toutes formations Icuat et Un Avenir Après le Travail

Source : analyse des évaluations à chaud janvier 2024 à décembre 2024

AVEZ-VOUS APPRÉCIÉ L'ANIMATION DE LA FORMATION ?



97% des stagiaires sont satisfaits voire très satisfaits de l'animation des formations.

AVEZ-VOUS APPRÉCIÉ LES ÉCHANGES ENTRE PARTICIPANTS ?



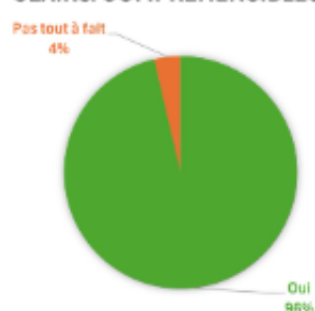
98% des stagiaires apprécient les échanges lors des formations.

LES OBJECTIFS ANNONCÉS SONT-ILS ATTEINTS ?



94% des stagiaires estiment que les objectifs visés par la formation sont atteints.

LES CONTENUS EXPOSÉS ÉTAIENT-ILS CLAIRS/COMPRÉHENSIBLES ?



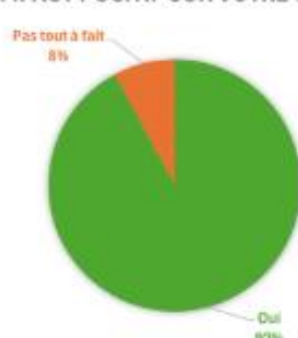
96% des stagiaires estiment que les contenus exposés sont clairs et compréhensibles.

LA FORMATION A-T-ELLE RÉPONDU À VOS ATTENTES ?



85% des stagiaires estiment que la formation a répondu à leurs attentes.

PENSEZ-VOUS QUE CETTE FORMATION AURA UN IMPACT POSITIF SUR VOTRE TRAVAIL ?



92% des stagiaires sont très satisfaits des échanges entre participants.