



**22ÈME CÉRÉMONIE DE
REMISE DES ATTESTATIONS
DE COMPÉTENCES EN
BRETAGNE**

**JEUDI 26 JUIN 2025
PARC DES EXPOSITIONS DE
SAINT-BRIEUC (22)**

La Reconnaissance des compétences (RAE) s'inscrit dans l'ADN des bretons depuis plus de 20 ans !



« PERSONNE NE SAIT RIEN FAIRE,
PERSONNE NE SAIT TOUT FAIRE,
MAIS TOUT LE MONDE SAIT FAIRE
QUELQUE CHOSE ! »

Murielle Jandot, Ouvrière en Blanchisserie "Le Blavet" -
Esat Ar Stêr à Pontivy (56)

« LA RECONNAISSANCE N'EST PAS
(SEULEMENT) UN DROIT.
C'EST UN BESOIN FONDAMENTAL...
C'EST COMME L'EAU QUE L'ON BOIT, L'AIR QUE
L'ON RESPIRE.
IL FAUT LA PRATIQUER AU QUOTIDIEN »

Christian Guitton, ex-Président de Différent et Compétent Réseau
Ex Directeur des Ateliers de la Mabilais à Noyal/Vilaine.



Les ESAT : Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail

Un Etablissement et Service d'Accompagnement par le Travail (ESAT) est un établissement médico-social de travail protégé, réservé aux personnes en situation de handicap et visant leur insertion ou réinsertion sociale et professionnelle.



Aujourd'hui, les Esat accompagnent les personnes en situation de handicap, limitées dans leur capacité à travailler en milieu dit ordinaire.

Ils y exercent une activité professionnelle, développent des compétences et peuvent envisager d'évoluer pour expérimenter le retour en entreprise.

En France, on compte environ 122 600 personnes travaillant dans les 1 500 Esat.

L'Esat est à la fois :

- Un établissement médico-social, relevant des dispositions du Code de l'action sociale et des familles.
- Une structure qui accompagne au travail, vivant les contraintes de l'entreprise dans son rôle de production.



La reconnaissance des compétences (RAE) permet aux personnes accompagnées de faire reconnaître leurs compétences professionnelles. Elle est la 1ère marche d'accès à la certification (par la VAE).

Les IME : Instituts Médico-Educatifs



Ils accueillent les jeunes gens atteints de déficience intellectuelle qui ont en général entre 3 et 20 ans.

Entre 16 et 20 ans, les jeunes bénéficient d'un accompagnement éducatif et préprofessionnel pour les aider à construire leur projet.

Ils s'initient, grâce à des plateaux techniques aux bases professionnelles de divers métiers (ex : bâtiment second œuvre, métiers de bouche et de restauration, entretien et hygiène des locaux, espaces verts...).

La reconnaissance des compétences (RAE) est un outil efficient d'aide à l'orientation professionnelle pour ces jeunes, qui leur permet de travailler leur projet en lien avec des référentiels métier de droit commun et de construire leur portefeuille de compétences qui les accompagnera dans leur parcours.





Les SIAE : Structures d'Insertion par l'Activité Économique



Support d'accompagnement par le travail, les ateliers et chantiers d'insertion accueillent les personnes majeures les plus éloignées de l'emploi.

Soutenus dans la levée des freins périphériques, les personnes en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI) sont accompagnées dans leur transition professionnelle pour un retour à l'emploi pérenne.

Icual Bretagne, qui sommes-nous ?



L'association est issue d'un partenariat conduit dans le cadre d'un financement européen Equal. Il en a résulté la création de **Différent et Compétent**, dispositif de reconnaissance et de développement des compétences des publics en fragilité d'insertion (porté par l'Aresat Bretagne, ancien nom d'Icual Bretagne).

Aujourd'hui, Icual Bretagne fait partie des 19 collectifs du réseau qu'elle a initialisés. Depuis lors, elle est tête de réseau en Bretagne, pépinière de projets inclusifs et innovants.

Elle est reconnue comme association d'Intérêt Général à caractère social depuis juillet 2019.

Icual Bretagne, en bref...

- 104 adhérents : 64 Esat ; 16 IME ; 5 EA ; 16 SIAE ; 1 ESRP ; 1 mission locale et 1 entreprise
- Zone géographique : 4 départements (22, 29, 35 et 56)
- Équipe : 5 salariées
- Un réseau engagé et dynamique



Une éthique commune :

- Reconnaître et développer les compétences dans une dynamique de parcours tout au long de la vie
- Rendre accessible la reconnaissance à tous, quel que soit son niveau de performance
- Faire évoluer les ateliers et établissements vers des organisations apprenantes
- Développer des situations de travail qui seront source d'apprentissage
- Mutualiser et capitaliser les acquis de l'expérience pour développer les compétences, expérimenter à chaque fois que possible le milieu ordinaire
- Contribuer à développer les capacités d'autodétermination des publics accompagnés

Les projets développés



La Reconnaissance des Acquis de l'Expérience (RAE) :
animation et essaimage du dispositif Différent et Compétent.

- Pour en savoir plus : www.differentetcompetent.fr



La formation et la promotion/inclusion des publics en difficulté d'insertion

- Pour en savoir plus : www.icual-bretagne.fr



Un Avenir après le Travail en Bretagne : Préparation à la retraite des travailleurs en situation de handicap.

- Pour en savoir plus : www.avenir-esat.org



L'accent porté sur l'accompagnement dans l'emploi des personnes porteuses des troubles psychiques



L'Esat de transition

- Essaimage du modèle de L'APH Pommeret et soutenu par l'ARS Bretagne.

Différent et Compétent en Bretagne



L'engagement dans un processus de reconnaissance

Selon le principe que « personne ne sait rien faire », les candidats s'engagent dans des parcours de reconnaissance de leurs compétences.

« J'ai pu apprendre à apprendre. »



Une progression pédagogique

« C'est important de savoir que l'on est capable. J'avais beaucoup de doutes. »

Chacun à leur rythme, les candidats constituent un « dossier de preuve » qu'ils présentent à un jury, soutenus par accompagnateur.

Ce jury est constitué de représentants de l'entreprise, de professionnels du secteur médico-social et de représentants des valideurs (Ministères de l'Agriculture, du Travail et de l'Éducation Nationale).



Ce jury reconnaît les compétences présentées par rapport aux attendus des référentiels métiers de droit commun.

À l'issue de l'entretien, le jury propose une mise en perspective et des orientations qui engagent la personne dans une évolution professionnelle.

Se greffent alors des formations, des stages, des mises à disposition, des parcours vers l'entreprise.

« Je suis fier aujourd'hui d'avoir obtenu cette reconnaissance. »





Organisation Apprenante

Cette dynamique influe sur l'ensemble de l'établissement, qui devient « organisation apprenante ». Elle peut faire évoluer les organisations de travail au sein des ateliers, modifier les approches managériales, voire commerciales pour implanter des activités porteuses de développement de compétences.

Une reconnaissance, vecteur d'inclusion

Le 22 novembre 2019, Différent et Compétent Réseau organisait en Bretagne la signature d'une convention d'expérimentation avec l'Éducation nationale et l'Agriculture, sous le haut-patronage de Sophie Cluzel, secrétaire d'Etat aux Personnes Handicapées pour initier le passage de la RAE (compétence par compétence) vers la VAE (par bloc de compétences). Une marche qui va permettre l'accès au diplôme à de nombreuses personnes sans qualification.

En novembre 2021, une équièrre des Ateliers de la Mabilais obtenait par le biais de cette expérimentation son diplôme de CAP Menuisier fabricant avec les félicitations du jury VAE !



Présentation synthétique de l'évènement



Jeudi 26 juin 2025



Parc des Expositions de Saint-Brieuc (22)



600 participants dont 330 lauréats venant des 4 départements bretons accompagnés par leur structure.

Des entreprises partenaires, les valideurs de l'Education Nationale, de l'Agriculture, les partenaires institutionnels et de nombreux invités (structures d'accueil, familles, administrateurs...).

Cette journée est à la fois symbolique et festive. Les lauréats reçoivent leur attestation de compétences des mains des ministères : Agriculture et Education Nationale.


Ce temps fort permet aux adhérents bretons de se retrouver pour fêter cette 21ème édition, fêter les compétences, contribuer à changer le regard sur le handicap et promouvoir l'inclusion.

Pendant que les lauréats de 2 départements reçoivent leur attestation (par demi-journée), les autres profitent des animations (éducatives et ludiques). Un déjeuner est préparé et servi par les structures adhérentes pour l'ensemble des participants.





Pré-programme

- 9H Accueil café 
- 9H30 Ouverture de la cérémonie
- 9H45 1ère partie remise des attestations de compétences (départements 29/35)
Remise de Trophées de la Reconnaissance pour les entreprises
- 12H30 Repas
- 13H45 2ème partie remise des attestations de compétences (départements 56/22)
Remise de Trophées de la Reconnaissance pour les entreprises
- 16H20 Remise des certifications des accompagnateurs
- 16H30 Clôture de la cérémonie – Photo finale
- 16h45 Temps convivial et gourmand !



On est passé à la radio !



France Inter – Carnets de campagne, en Ille-et-Vilaine

Émission du 28 novembre 2018 « Différent et Compétent en Bretagne » : [cliquez ici](#) pour l'écouter...



Nos vidéos



CÉRÉMONIE 2018

BUREAU

Président	Gaëtan LETHIEC	EPSMS Ar Stêr - 56
Vice-Président	Laurent BOURGEON	ESAT/Foyers Filéas - 35
Vice-Présidente	Isabelle TEMPEZ	APH Le Pommeret - 35
Secrétaire	Fabienne POUMADERE	Le Patis Fraux - 35
Secrétaire-Adjoint	Thierry BERNEUIL	Papillons blancs - 29
Trésorière	Hélène ROYER	Ateliers la Mabilais - 35
Trésorier-Adjoint	Morgan DONVAL	ESATCO - 22



Pour nous joindre



Directrice

Véronique BRUNET-BERTINEAUD

v.bertineaud@icual-bretagne.fr

Tél : 06 01 78 88 23

contact@icual-bretagne.fr

Site : www.icual-bretagne.fr



Page LinkedIn : [Icual Bretagne](#)



Chaîne Youtube [Icual Bretagne](#)



Chaîne YouTube [Différent et Compétent Réseau](#)

Icual Bretagne :
« Un réseau, des idées... »